

О выполнении Городского трёхстороннего Соглашения на 2017-2019гг.

Координационный совет председателей профсоюзных организаций г.Новочеркаска провел анализ выполнения Соглашения за период с 2017г. и по первое полугодие 2019 года, который дает представление о сложной работе по практическому взаимодействию сторон Соглашения и реализации заявленных, приоритетных целей, направленных на проведение социально-экономической политики, обеспечивающих право граждан на достойный труд, повышение качества жизни работников и их семей, сокращение масштабов бедности на основе устойчивого развития экономики, повышения ее конкурентоспособности и увеличения доходов организаций, роста производительности труда, модернизации действующих и создания новых высокопроизводительных рабочих мест, стабильной занятости и гибкости рынка труда, безопасности рабочих мест, расширения возможностей профессионального и карьерного роста работников.

1. В сфере социально-экономического развития

Основной задачей за прошедший период стало проведение активной политики по созданию благоприятных условий для устойчивого экономического роста, развитию предпринимательской деятельности, укреплению экономического и финансового положения организаций, повышению жизненного уровня населения в муниципальном образовании «Город Новочеркасск». Для достижения этих целей Профсоюзы в лице председателя и членов Координационного совета председателей профсоюзных организаций участвовали в работе комиссий при Администрации города Новочеркаска по вопросам, затрагивающим социально-трудовые отношения. Представители крупнейших профсоюзных организаций, например таких, как НЭВЗ являются одновременно действующими депутатами городской Думы и членами профкома своей организации.

На местах, в своих предприятиях, где есть профсоюзные организации, действующие коллективные договоры, внештатные правовые и технические инспекторы, осуществляется постоянный мониторинг соблюдения законных прав работников. Представители работников входят в совместные комиссии по охране труда, трудовым спорам, аттестационные, квалификационные и др.

Выборные профсоюзные органы, таких крупных градообразующих предприятий, как: ФГБОУ ВО «Южно-Российский государственный политехнический университет(НПИ) имени М.И.Платова» (ЮРГПУ(НПИ)), ООО «ПК «НЭВЗ», ГРЭС, ГК профсоюзов управления образованием - осуществляют защиту и представительство работников предприятий по

социально-трудовым вопросам. Участие работников в управлении организацией осуществляется через обязательный учет мнения (согласование) профсоюзного органа работодателем при принятии локальных нормативных актов, касающихся социально-трудовых отношений, а также участие председателя ППО в работе органа управления предприятия.

По данным Управления труда и социального развития Администрации города Новочеркасска фактов представительства интересов работников иными представителями при ведении коллективных переговоров и заключений коллективного договора при наличии первичной профсоюзной организации (совета трудового коллектива и т.п.) в коллективных договорах, заключенных на территории муниципального образования «Город Новочеркасск», нет. Коллективные договоры заключены на 371 предприятий, что составляет 70,53% от всех предприятий города. Серьезной проблемой является отсутствие коллективных договоров на 145 крупных, средних и малых предприятиях города, где трудится более 11 тыс. человек. Решение этой проблемы лежит в плоскости партнерского взаимодействия трёх сторон, Совета директоров и предпринимателей, КСП профсоюзных организаций и Администрации города.

Кроме этого выявлены случаи противодействия работодателей профсоюзным организациям, действующим в реорганизуемых образовательных учреждениях. Сохранившиеся первичные профсоюзные организации присоединяемых образовательных организаций, подвергаются влиянию руководителей, за счет чего происходит уменьшение количества членов профсоюза. *(Из отчета ГК профсоюза образования Дюжевой Э.В.)*

Позитивным примером считаем диалоги власти, работодателей и профсоюзов на различных дискуссионных площадках. Так, 13 октября 2017г. в ЮРГПУ(НПИ) состоялась встреча представителей законодательной власти Новочеркасска с аппаратом управления ЮРГПУ(НПИ) в рамках заседания комиссии «По социальной политике, труду и защите граждан». Такие выездные заседания профильных комиссий Городской Думы, Совета директоров и др. уже зарекомендовали себя как эффективные мероприятия. Проводя встречи непосредственно на интересующих объектах: предприятиях, организациях, в учреждениях - проще услышать оппонентов и прийти к конструктивному диалогу.

Члены координационного совета приняли участие в совместное заседание Совета молодых депутатов Ростовской области и Молодёжного парламента при законодательном собрании Ростовской области, состоявшееся в ЮРГПУ(НПИ) и посвященное Стратегии-2030 социально-экономического развития Ростовской области на ближайшие годы. В ходе заседания молодые парламентарии

рассмотрели самые актуальные вопросы, направленные на развитие нашего региона. В частности, в рамках стратегии развития Ростовской области до 2030 года было уделено внимание воплощению в жизнь Года детского спорта; рассмотрен вопрос о роли региональных некоммерческих общественных организаций в реализации социальных проектов на территории Ростовской области.

В 2018 г. Новочеркасцы могли принять участие в общественном обсуждении проекта Стратегии социально-экономического развития города Новочеркасска до 2030 г. Администрация города предлагала ознакомиться с проектом на официальном сайте с 22 августа по 5 сентября 2018 г. Ученые-экономисты ЮРГПУ(НПИ) принимали участие в разработке указанной Стратегии.

Председатель КС города 26 января 2018 г. приняла участие в семинаре-совещании представителей правительства Ростовской области, руководителей предприятий, отраслевых, территориальных объединений работодателей с профсоюзным активом Ростовской области на тему: «Основные направления реализации Соглашения между Правительством, Федерацией Профсоюзов и Союзом работодателей Ростовской области на 2017-2019г.г. в сфере социально-трудовых отношений».

С 20 по 22 мая этого года состоялся X съезд ФНПР, делегатом которого была избрана Лазарева Е.А. На съезде были озвучены позиции Профсоюзов России по социальным и экономическим проблемам нашего общества и государства. В частности, Председатель Федерации Независимых Профсоюзов России М.В. Шмаков в своем докладе сказал: «Ряд проблем в российской экономике носит общенациональный масштаб, и решить их можно только сообща, объединив усилия работников, бизнеса и власти. Были и остаются: низкие зарплаты, зависимость от импорта и сырьевые перекосы в экономике, недостаточность финансово-кредитной поддержки реального сектора. Можно ли их разрешить трехсторонними переговорами? Можно! Если, конечно, у наших социальных партнеров есть готовность содержательно, а не формально рассматривать и принимать совместные решения». Считаю, что данное утверждение в полной мере актуально и для нашего города.

2. Заработная плата, доходы, социальная защищенность

Самый важный вопрос на сегодняшний момент – это проблемы роста эффективности и производительности труда, совершенствование политики денежных доходов населения, способствующей повышению платежеспособности населения как залога роста экономики заработной платы. В

существующих экономических условиях нашего города и государства в целом, это приведение зарплат работников в соответствие величине прожиточного минимума в Ростовской области. В связи с этим на данный момент можно акцентировать внимание на выполнение п.2.4.1. Трехстороннего соглашения на всех предприятиях и организациях города.

Необходимо отметить, что предприятия, имеющие профсоюзные организации и коллективные договоры, закрепляют эти позиции в тексте коллективных договоров и соглашений. Так, «Положение об оплате труда в ООО «ПК «НЭВЗ», в разделе доплаты и надбавки 11 из 19 видов доплат внесены по инициативе профсоюзного комитета и превышают требования ТК РФ, и, следовательно, направлены на дополнительную мотивацию и увеличение уровня оплаты труда работников.

Тем не менее, позиция Российского Профсоюза такова, что «Необходимо оторвать минимальный размер оплаты труда от прожиточного минимума, который сегодня является границей физиологического выживания, и привязать к минимальному потребительскому бюджету, обеспечивающему хотя бы простое воспроизводство рабочей силы», а «Важнейшей задачей по повышению реального содержания заработной платы является установление индексации, которая должна проводиться не реже одного раза в год и носить опережающий характер»*(Из доклада М.В. Шмакова).*

Предложения по совершенствованию системы оплаты труда работников общеобразовательных учреждений в рамках действующего законодательства сформулированы специалистами Профсоюза совместно с Минобрнауки России в виде проекта методических рекомендаций и, прежде всего, направлены на упорядочение и безусловное исполнение основополагающих, установленных на федеральном уровне норм и условий. Работа по информированию и ознакомлению руководителей ОУ с данными методическими рекомендациями проводилась на практическом семинаре по теме: «Социальное партнерство: опыт и перспективы сотрудничества», 27 апреля 2017 года в МБОУ СОШ № 3 им. Атамана М.И.Платова.

Профсоюзы проводят активные, солидарные действия в защиту прав и законных интересов трудящихся. Базовые профсоюзные ценности, помимо труда, можно свести к трем «С»: справедливость – свобода – солидарность. Соблюдая традиции рабочего движения, ежегодно 1 мая Профсоюзы города участвуют во Всероссийской первомайской акции профсоюзов, которые проходят в Новочеркасске в форме акции шествия и митинга. Следует отметить, что в колоннах 1-Майской демонстрации во главе с руководителями трёх сторон городского Соглашения шествуют более 5 тысяч человек, работающих на

различных предприятиях, организациях и учреждениях города Новочеркасска. Девизом первомайской акции профсоюзов в 2019 году стал лозунг - «За справедливую экономику в интересах человека труда!»

3 октября 2017г., в рамках Всемирного дня действий профсоюзов «За достойный труд!» на Дону, в Правительстве Ростовской области состоялось заседание областной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, на котором состоялась церемония награждения победителей регионального этапа Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности». Среди победителей – градообразующие предприятия нашего города: ЮРГПУ(НПИ) и НЭВЗ. Трансляция этого заседания в формате видеоконференцсвязи проходила во всех муниципалитетах Ростовской области, в том числе в г.Новочеркасске.

04 октября 2018 в Доме Профсоюзов состоялось расширенное заседание областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений под председательством заместителя Губернатора области, координатора комиссии Бондарева С.Б. На заседании подведены итоги регионального этапа ежегодного всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности»-2018 и состоялось награждение победителей.

Регулярно ЮРГПУ(НПИ), НЭВЗ принимает участие в данном конкурсе и завоевывают призовые места. В 2018 г. первое место завоевал ЮРГПУ(НПИ) в номинациях "За лучшие условия труда работникам с семейными обязанностями в организациях непроизводственной сферы" и «За сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях непроизводственной сферы» и третье место в номинации -«За формирование здорового образа жизни в организациях непроизводственной сферы».

3. В сфере содействия занятости и кадрового обеспечения организаций

Одним из важных направлений в своей деятельности Профсоюзы считают содействие развитию трудовых ресурсов, организации профессиональной подготовки кадров в соответствии с потребностями рынка труда и социально-экономического развития города, обеспечению гарантий в сфере занятости населения.

Например, муниципальные органы, осуществляющие управление в сфере образования, организуют работу по повышению квалификации работников отрасли, добиваются выделения из соответствующих бюджетов средств для проведения областных, городских и районных конкурсов профессионального мастерства (муниципальная программа «Развитие образования в г.

Новочеркасске до 2020 года»). Педагоги города успешно участвуют в конкурсах профессионального мастерства различного уровня: «Учитель года Дона», «Сердце отдаю детям», конкурсе дополнительных программ и методических разработок «Многонациональный казачий Дон: диалог культур», «За успехи в воспитании», «Учитель профильной школы», «Педагогический навигатор», конкурс краеведческих разработок, посвященный 80-летию Ростовской области «Край родной в степи лазоревой!», организованных министерством общего и профессионального образования Ростовской области, Управлением образования Администрации города Новочеркасска и ГК профсоюза управления образованием.

Значительную по повышению квалификации работников проводит ЮРГПУ(НПИ). За последние два с половиной года повышение квалификации прошли почти 3000 работников университета.

Ежегодно в рамках Дня партнерского взаимодействия в ЮРГПУ(НПИ) проводятся Круглые столы, открытые занятия, научные лекции, ярмарка вакансий для выпускников школ и их родителей. По приглашению руководства наши студенты принимают участие в днях «открытых дверей» флагмана электровозостроения, крупнейшего градообразующего предприятия города.

25 июля 2017г. ЮРГПУ(НПИ) стал площадкой для обсуждения вопросов труда, законодательства и других тем, которые контролирует Государственная инспекция труда в Ростовской области. Представители инспекции Донского края, Союза работодателей Ростовской области, организаций-работодателей, сотрудники университета и должностные лица собрались для участия в конференции по публичному обсуждению правоприменительной практики во II квартале 2017 года. Руководитель Госинспекции труда региона вручил первому проректору ЮРГПУ(НПИ) Горбатенко Николаю Ивановичу «Сертификат доверия работодателю». Этот документ подтверждает, что университет внесён в реестр работодателей, гарантированно соблюдающих трудовые права работников.

В течении последних трех лет в ЮРГПУ(НПИ) проводится Молодёжный Форум «Работай в России!». В нем принимают участие молодые профессионалы из многих регионов страны, а также представители предприятий, работающих в ключевых отраслях экономики, в том числе – в ракетно-космической.

На площадке ЮРГПУ(НПИ) состоялось расширенное заседание Правления Союза работодателей Ростовской области. Участники обсудили достижения и перспективы развития инновационного и кадрового потенциала региона. В работе мероприятия приняли участие порядка сотни гостей, среди которых – первые лица Ростовской области и города Новочеркасска,

руководство и профессорско-преподавательский состав ЮРГПУ(НПИ), члены Правления Союза работодателей региона, руководители предприятий, представители малого и среднего бизнеса, а также высших учебных заведений.

Программе «Наставничество при трудоустройстве молодых специалистов» была посвящена встреча студентов ЮРГПУ(НПИ) с представителем Центра занятости населения города Новочеркасска. Целевой аудиторией встречи стали будущие выпускники ЮРГПУ(НПИ) с ограниченными возможностями здоровья, а темой беседы – их скорое трудоустройство, в котором Центр занятости готов помочь каждому обратившемуся.

Неотъемлемой частью работы профсоюзов по пропаганде человека труда является премирование и моральное стимулирование. Так, КС организаций профсоюзов города и каждый из председателей «первичек» организуют чествование ветеранов труда, юбиляров, победителей различных конкурсов, трудовых коллективов с профессиональными праздниками.

4. В сфере охраны труда, охраны окружающей среды и экологической безопасности

В сфере осуществления общественного контроля и соблюдения законодательства об охране труда КС организаций профсоюзов города взаимодействует с представителями работодателя и в случае необходимости с органами местного самоуправления, прокуратуры, органами государственного надзора.

Отраслевые Профсоюзы на предприятиях и городское объединение профсоюзов продолжают осуществлять общественный контроль за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда, деятельности Государственной инспекции труда и принимают меры по увеличению числа избранных в организациях уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзов по охране труда. КС организаций профсоюзов обеспечивает участие своих представителей в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и защищают интересы работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве или получивших профессиональное заболевание. Тем не менее, в 2017г. и 2018г. КСП г. Новочеркасска в лице председателя Лазаревой Е.А. участвовал в расследовании 4 несчастных случаях со смертельным исходом, происшедших на предприятиях города.

Организации, где есть профсоюзы, ежегодно заключают Соглашения по охране труда, в которых закрепляется выполнение мероприятий, касающихся улучшения условий труда, сроки и ответственные. Приоритетными

направлениями таких соглашений являются мероприятия по санитарно-бытовому обеспечению работающих, по улучшению воздушной среды, светового режима, электрической и экологической безопасности, обеспечению безопасных условий труда и специальной оценки условий. Создаются комиссии по охране труда, в которые на паритетных условиях входят представители работодателя и профсоюза.

Ежегодно 28 апреля в Международный день охраны труда многие предприятия в этот день проводят субботники по благоустройству территорий. В ЮРГПУ(НПИ) проводится ежегодно традиционный субботник - день древонасаждения. По инициативе КС в этом году был проведен городской субботник, посвященный этому дню.

14 апреля 2017г. в рамках года экологии координационный совет принял участие в заседании круглого стола на тему: "Экологическое воспитание общества - залог сохранения России", которое прошло в Администрации города. Многие участники встречи делились с коллегами своими идеями, достижениями и наработками в области защиты окружающей среды. Председатель КС организаций профсоюзов Новочеркасска Е. А. Лазарева представила доклад о реализации в ЮРГПУ(НПИ) программы «Озеленение и экологизация дизайна учебного городка ЮРГПУ(НПИ)», что является наглядным примером улучшения экологической обстановки не только на прилегающей к учебным корпусам территории, но и сделать все жизненное и рабочее пространство ухоженным, красивым, полностью соответствующим архитектурному ансамблю НПИ и исторической части города.

31 мая 2017г. были подведены итоги социальной экологической программы «Познавать и славить Дон – величать Россию», которая была реализована совместными усилиями Союза предпринимателей города Новочеркасска и учебного центра «ИННОВАЦИЯ», при поддержке Администрации города Новочеркасска и ЮРГПУ(НПИ).

9 июня 2017г. представители ЮРГПУ(НПИ)НПИ приняли участие в обсуждении экологической политики Новочеркасской ГРЭС в ходе расширенного заседания Правления Союза работодателей Ростовской области.

Однако не секрет, что имеющиеся в стране “мусорные проблемы”, вызванные хаотическим ростом платежей, и откровенным беспорядком в части того, как организована утилизация отходов касаются и нашего города. На население снова переложили расходы из-за устаревания и износа коммунальной инфраструктуры. Решению вопросов утилизации и обезвреживания отходов была посвящена работа делегации из ЮРГПУ(НПИ) в международной

конференции «Управление муниципальными отходами как важный фактор устойчивого развития мегаполиса» в октябре 2018 года, в г. Санкт-Петербурге.

Одним из направлений деятельности профсоюзов по созданию здоровых и безопасных условий труда является реализация различных программ по формированию «Здорового образа жизни», организации оздоровления и профилактического лечения работников.

Администрация и работодатели города оказывают помощь первичным профсоюзным организациям в проведении массовых трудовых, культурных, спортивных мероприятий для молодежи, сдаче норм ГТО, в организации досуга и отдыха. Различные спортивные мероприятия с большим успехом проходят на городских спортивных сооружениях, ЮРГПУ(НПИ), НЭВЗа.

Департаментом инвестиционного развития и управления государственным имуществом Минспорта России спортивный зал ЮРГПУ(НПИ) был внесен во Всероссийский реестр объектов спорта. Это дало возможность проведения на территории ЮРГПУ (НПИ) спортивных соревнований различных уровней. «Новочеркасская миля», турниры по единоборствам, соревнования по боксу, детские соревнования по плаванию, легкой атлетике – названа только малая часть проводимых городских спортивных соревнований в ЮРГПУ(НПИ).

В нынешнем году ЮРГПУ(НПИ) стал площадкой для городского турнира по быстрым шахматам, организованного Первичной профсоюзной организацией работников ЮРГПУ(НПИ) совместно с Федерацией шахмат Новочеркасска.

Профсоюзный комитет НЭВЗа - содействует работникам предприятия в занятиях физической культурой и спортом, организации оздоровления. В штате профкома состоят тренеры по 6 видам спорта, инструкторы по спортивно-оздоровительной работе, которые проводят заводскую Спартакиаду по 14 видам спорта, а также соревнования по ГТО. По результатам турниров лучшие игроки и спортсмены поощряются денежной премией из фонда профбюджета, памятными подарками, кубками, медалями.

Противодействию распространения наркотической и алкогольной зависимости, табакокурения, общественной значимых заболеваний (СПИД, туберкулез) посвящены мероприятия, проводимые совместно образовательными и медицинскими учреждениями города. Такие мероприятия регулярно проводятся, например, в ЮРГПУ(НПИ). Очень важно, что наши студенты понимают всю важность и необходимость этих акций, поддерживая проект «Стоп ВИЧ/СПИД» своим участием и равнодушием.

5.В сфере социальной и правовой защиты молодежи, укрепления семьи, заботы о материнстве и детстве

Профсоюзы города принимают определенные меры по защите социально-

экономических и трудовых интересов молодежи, женщин и детей.

Предприятия, где заключены коллективные договоры, как правило, предусматривают меры по обеспечению гарантий и расширению прав молодежи и женщин на обучение, труд, достойную заработную плату, участие в управлении производством, на отдых. Например, в ЮРГПУ(НПИ) действие Коллективного договора в части предоставления определенных льгот распространяется и на членов семьи работника.

На местах профсоюзы способствуют организации трудового соперничества среди молодежи, созданию молодежных трудовых коллективов, организации конкурсов профессионального мастерства.

С целью закрепления молодых специалистов в городе Администрацией города Новочеркасска было издано постановление Мэра города № 3434 от 30.12.2015 г., которым предусмотрены дополнительные надбавки к заработной плате в размере 1000 рублей и единовременная выплата для молодых педагогов, впервые поступающих на работу в образовательное учреждение (подъемные) в размере 10000 рублей.

Для дополнительной поддержки работников образования органами местного самоуправления города предоставляются льготы в виде снижения родительской платы за посещение детьми работников образования дошкольных образовательных учреждений, имеющим доход ниже прожиточного минимума.

Пропагандируя семейные ценности, профсоюзы совместно с Администрацией города проводят городские семейные праздники.

1 июня различные площадки города и предприятий предоставлены в распоряжение детей.

8 июля уже стало доброй традицией проводить яркие и запоминающиеся торжества – праздник «День семьи, любви и верности». В ЮРГПУ(НПИ) в этот день обмениваются поздравлениями представители разных профессий, трудовых династий, многодетных семей, которых объединяет главное – любовь к своим семьям.

Воспитанию у молодежи чувства патриотизма, толерантности, ответственности посвящены следующие акции с участием профсоюзов города:

- в апреле 2017г. в ЮРГПУ(НПИ) прошел очередной традиционный слет военно-патриотических клубов Ростовской области. В нем приняли участие представители молодежных объединений школ, колледжей и вузов Новочеркасска, а также близлежащих городов;

- 9 мая акция «Бессмертный полк» ежегодно более 20 тысяч человек проходят по главным городским улицам с портретами своих предков - солдат и тружеников тыла Великой Отечественной войны;

- ежегодно в ЮРГПУ(НПИ) проходят траурный митинги, приуроченные к Международному дню солидарности в борьбе с терроризмом, дню начала ВОВ, дню памяти Новочеркасской трагедии 1962 г.;

- в праздник «День России» горожан поздравляют представители Администрации Новочеркасска, организаторы и спонсоры праздничных мероприятий. Ребята из студенческого спортивного клуба «АТУМ» ЮРГПУ(НПИ) принимают участие в празднике в качестве волонтеров;

- День народного единства является сравнительно молодым праздником – ему немногим больше десяти лет. В этот день на площади Платова, перед зданием Администрации города Новочеркасска, проводится торжественный митинг, который напоминает, что именно благодаря единству и сплочённости наш народ всегда находил силы для жизни и борьбы в тяжёлые времена;

- городской фестиваль казачьей культуры «На Дону, на Доне...», призванный сохранять и передавать из поколения в поколение традиции наших славных предков, ежегодно проводится в октябре. С каждым годом фестиваль становится всё интереснее и богаче, расширяя круг своих участников. В одиннадцатом фестивале, помимо сотрудников и студентов ЮРГПУ(НПИ), приняли участие такие организации, как городской Центр технического творчества №1, Центр туризма и экскурсий, а также талантливые художники, мастера вышивки и фотолюбители казачьей столицы.

ЮРГПУ(НПИ) стал региональной площадкой для проведения семинара-совещания, посвящённого теме «Роль дополнительного образования детей и молодежи в системе гражданско-патриотического воспитания». Серия подобных мероприятий, организатором которых выступило Министерство образования и науки Российской Федерации, с начала года прошла в нескольких округах нашей страны. Местом проведения семинара в Южном федеральном округе заслуженно выпало стать именно Первому вузу Юга России.

6. В сфере развития социального партнерства

Основная задача Профсоюзов города в этой части Соглашения состоит в инициировании заключения коллективных договоров, городских отраслевых соглашений, а также содействии подготовке и проведению коллективно-договорных кампаний, организации членов профсоюза на выполнение Коллективных договоров и Соглашений. Более 140 крупных, средних и малых предприятий, численность работников которых составляет более 10000 человек, не имеют коллективных договоров и профсоюзных организаций.

Многие могут спросить: «Какую выгоду, пользу от сотрудничества с профсоюзом получает работодатель?»

К числу преимуществ взаимодействия профсоюзов и работодателей следует в первую очередь отнести следующие:

- у администрации предприятия появляется некоммерческий партнер, роль которого закреплена и обоснована по действующему законодательству;
- профсоюз контролирует соблюдение интересов работников, а значит, выполняет часть социальных обязательств собственника предприятия;
- профсоюз, как равноправный партнер, нацелен на повышение производственных результатов, укрепление производственной (корпоративной) культуры, сохранение должной трудовой дисциплины;
- профсоюз может помочь в разрешении возникающих трудовых споров в досудебном порядке (естественно, при желании обеих сторон), любые разногласия проще рассматривать с компетентной организацией, а не со стихийно сложившейся группой работников;
- профсоюз содействует значительному снижению социальной напряжённости в трудовых коллективах различных предприятий, организаций и учреждений путём применения главного инструмента социального партнёрства – Коллективного договора;
- профсоюз помогает в обеспечении практических норм охраны труда, соблюдении российского трудового законодательства и др. И это далеко не весь перечень направлений работы по коллективно-договорному регулированию социально-трудовых отношений.

Возвращаясь к итогам работы X съезда Профсоюзов России, приведу слова В.В.Путина, который в своей речи отметил особую роль профсоюзов в обществе: **«У Профсоюзов особая роль. Вы законодательно наделены широкими правами по контролю над процессами, происходящими в сфере труда, по защите трудящихся, – сказал президент, подчеркнув, что государство на всех уровнях должно поддерживать профсоюзы, защищающие трудовые права граждан».**

По словам В.В. Путина, там, где профорганизации действуют активно, результативно решаются вопросы зарплаты, вопросы труда и отдыха. В то же время не везде эти процессы проходят гладко. Некоторые работодатели, равно как и представители власти, осознанно дистанцируются от профсоюзов, а иногда и пытаются оказывать давление на организации трудящихся.

Положительный пример развитию и пропаганде социального партнёрства служат конкурсы, которые организуются профсоюзами и министерством труда и социального развития.

Так, в Доме правительства РФ в 2018 г. социальным партнерам ЮРГПУ(НПИ) была вручена награда за победу во Всероссийском конкурсе «Российская организация высокой социальной эффективности» в номинации «За развитие социального партнерства в организации непроизводственной сферы».

Неоднократно НЭВЗ и ЮРГПУ(НПИ) занимали первые места в региональных и муниципальных этапах этого конкурса.

Коллективный договор, действующий в ЮРГПУ(НПИ), стал девятым в рейтинге из 70 коллективных договоров высших учебных заведений России и в 2018г. занял первое место в муниципальном конкурсе «Коллективный договор – основа эффективности производства и защиты социально - трудовых прав работников».

На основании вышеприведенного **КС организаций профсоюза г. Новочеркасска** считает удовлетворительным выполнение городского трехстороннего Соглашения, о чем свидетельствует **положительная практика социального партнерства** на большинстве крупных предприятий нашего города, в том числе и в ЮРГПУ(НПИ).

Для решения задачи по дальнейшего эффективному выполнению городского трёхстороннего Соглашения необходимо провести **мероприятия для присоединения к нему 145 крупных, средних и малых предприятий г.Новочеркасска путём заключения Коллективных договоров на этих предприятиях.** Для решения этой задачи стороны социального партнерства, действующие в рамках Городского трехстороннего Соглашения, обладают мощным законодательным, практическим и научным потенциалом.

На основании вышеизложенного предлагаем сторонам социального партнерства осуществить следующее:

- провести работу по дальнейшему присоединению к Городскому трёхстороннему Соглашению предприятий г.Новочеркасска, не имеющих коллективных договоров;

- приступить к разработке Городского трехстороннего соглашения между Администрацией города Новочеркасска, Координационным советом организаций профсоюзов Ростовского областного объединения организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Ростовской области» в городе Новочеркасске и Новочеркасской ассоциацией работодателей «Совет директоров предприятий и предпринимателей города» на 2020 - 2022 годы (далее - Городское трехстороннее Соглашение на 2020 - 2022 годы);

- включить в проект Соглашения на 2020-2022 г. предложение по установлению работникам организаций бюджетного сектора экономики, индивидуальных предпринимателей, полностью отработавшим норму

рабочего времени и исполнившим свои трудовые обязанности (нормы труда), минимальную заработную плату в размере не ниже 1,2 минимального размера оплаты труда, установленного в соответствии с Федеральным законом, что в итоге составляет 13 526 рублей;

- любые нестандартные формы занятости, имеющие признаки найма, в том числе работников, занятых через посредничество цифровых платформ, самозанятых, трудовых мигрантов и других незащищенных категорий трудящихся, должны квалифицироваться как трудовые отношения и регулироваться трудовым законодательством;

- повысить ответственность работодателей за неисполнение норм трудового законодательства, коллективных договоров и соглашений, регулирующих отношения в сфере оплаты труда;

- способствовать разработке эффективных законодательных и экономических механизмов заинтересованности работодателя в обеспечении объективного учёта и регистрации несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве, как важного элемента для формирования необходимых мер по обеспечению здоровых и безопасных условий труда;

- организовать своевременную работу по переподготовке сотрудников, включая лица предпенсионного возраста, с целью адаптации их к меняющимся условиям рынка труда и содействия их трудоустройству;

- разработать предложения по исключению низких зарплат, снижению зависимости от импорта и сырьевых перекосов в экономике, по развитию финансово-кредитной поддержки реального сектора с целью роста благосостояния населения и снижению уровня бедности в два раза в городе Новочеркасске до 2022 года.

Председатель Координационного совета
организаций профсоюзов - представитель
Ростовского Областного Объединения
Организаций Профсоюзов «Федерация
Профсоюзов Ростовской области»
в г. Новочеркасске

Е.А.Лазарева