

Слайд №1

ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ В ВУЗАХ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ
(На примере деятельности Южно-Российского государственного
политехнического университета (НПИ) имени М.И. Платова и
КСП ППО вузов РО)

Слайд №2

Деятельность по охране труда, защите прав членов Профсоюза на здоровые и безопасные условия труда в 2018 году стала приоритетным направлением работы Профсоюза, его межрегиональных, региональных, местных и первичных профсоюзных организаций.

В борьбе за безопасные условия труда человечество прошло долгий путь, пережив не одну революцию. Сегодня забота об охране труда осуществляется во всех странах мира и трудно представить себе предприятие или организацию, где не было бы специалиста по этой направленности.

В этих условиях важнейшей задачей Профсоюзов становится распространение передового опыта, форм и методов работы в области улучшения условий труда.

Слайд №3

Возможности КСП в данных направлениях заключаются в развитии организационно-методической и информационно-просветительской работы ППО вузов Ростовской области.

Слайд №4

Взаимодействие профсоюзных комитетов вузов Ростовской области направлено на выполнение целого спектра задач в сфере охраны труда:

- избрание внештатных технических инспекторов и уполномоченных по охране труда в подразделениях образовательных учреждений;
- создание совместных Комиссий по охране труда;

- участие первичных профсоюзных организаций в системе управления охраной труда (СОУТ) в качестве общественного контролирующего органа;
- организация тематических и внеплановых проверок работодателя по соблюдению трудового законодательства по созданию здоровых и безопасных условий труда, в том числе проведения специальной оценки условий труда;
- участие в конкурсах по охране труда, организованных общественными и государственными органами;
- организация обучения по охране труда;
- организация, совместно с работодателем, санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания работников в соответствии с требованиями охраны труда.

Южно-Российский государственный политехнический университет (НПИ) имени М.И. Платова в Южном федеральном округе и Ростовской области имеет самый большой исторический опыт в этой сфере.

Обращение к истории и сохранение традиций

Историческое прошлое ЮРГПУ(НПИ) неразрывно связано с историей страны. И, поскольку Донской политехнический институт организован в начале XX в., то необходимо проследить историю развития охраны труда в ДПИ, начиная с этого времени. История появления мероприятий по охране труда в ДПИ сопряжена с инициативой самих работников, что подтверждается архивными исследованиями.

В начале работы ДПИ вопросы охраны труда не являлись системными. Обращалось внимание на пожарную безопасность, на улучшение условий труда: состояние дымоходов, оборудование вентиляцией, установка дополнительного освещения, обеспечение спецодеждой (ГАРО, ф.42, оп., д.279,283, 404, 409).

После 1917 года инициатива стала исходить сверху: советское правительство серьезно занималось улучшением условий труда. В ДПИ тоже начались демократические изменения: на волне демократизации управления был избран новый ректор и новый Совет. Профсоюзы активно включились в процесс защиты трудовых прав работников (ГАРО, ф.42, оп.1, д.396). Был создан Союз служащих института и «Совет администрации института» (ГАРО, ф.42, оп.1, д.417).

Первым завоеванием нового союза стало изменение режима труда служителей при кабинетах: для них был установлен перерыв 2 часа по согласованию с заведующим учебно-вспомогательным учреждением. Актив низших служащих в правительственных и частных учреждениях г.Новочеркаска поднял вопрос о том, чтобы постановлением Центрального бюро профессиональных союзов были установлены минимальные оклады курьерам и служащим с 1.07.1917г. (ГАРО, ф.42, оп.1, дд.400, 403,410). В ДПИ служители обеспечиваются спецодеждой, а курьеры снабжаются велосипедами (ГАРО, ф.42, оп.1, д. 413).

В 20-х годах тема охраны труда становится значимой, и о ней пишут в прессе: «По охране труда принимаются меры как непосредственно союзом, так и через отделы труда главным образом, в связи с вопросом по улучшению жизни рабочих и увеличению зарплаты» («Трудовой Дон», ноябрь 1923г.). В ДПИ Правление удовлетворило ходатайство служителей об установлении праздничного отдыха (ГАРО, ф.42, оп.1, д.415). Для более серьезного решения проблем охраны труда требовался научный подход. Кроме созданных учреждений, вопросами безопасности и охраны труда занимались и высшие учебные заведения.

Слайд №6

К началу 20-х годов в ДПИ уже существовала научная база для формирования научно-практической школы по изучению условий труда в горной промышленности. Эта научная школа является одной из старейших не только на Юге России, но и всей страны. С 1907г. вопросами безопасности труда занимались Н.С.Успенский, В.А.Ауэрбах, А.А.Скочинский, А.Н.Динник.

Александр Александрович Скочинский – основатель теории рудничной вентиляции, газового режима шахт. Заложенная им школа и научные основы безопасности труда позволила за последующие десятилетия сформироваться в значимое научное направление.

В 1929 г. в вузе был организован Кабинет НОТ, который «развернул работу по внедрению принципов НОТа в жизнь вуза» (Газета бюро ячейки ВКП(б), ВЛКСМ и Исполбюро ДПИ «Наш смотр» от 24 июня 1929г.).

Слайд №7

Слайд №8

Научная работа особенно активизировалась после Великой Отечественной войны. В 1953г. А.М.Карповым – видным ученым и практиком в области безопасности горного дела – была организована кафедра «Рудничная вентиляция и техника безопасности». Позже, расширяя сферу своих исследований, кафедра трансформировалась в кафедру «Безопасность жизнедеятельности», внося огромный вклад в развитие научных основ охраны труда.

Таким образом, ДПИ, а в последующем, и НПИ, ЮРГПУ(НПИ) внесли свой вклад в совершенствование системы охраны труда.

В пятидесятые годы профсоюзная организация вуза направляла все свои усилия на создание достойных условий работы и на организацию отдыха и оздоровление студентов и сотрудников: профком ежегодно организовывал летние оздоровительные поездки в дома отдыха, санатории, пансионаты на морское побережье, в курортные зоны, закупал туристические путевки.

Слайд №9

Слайд №10

С 1959г. по инициативе профкома, кафедры физвоспитания, при поддержке дирекции и парткома НПИ на Дону, а затем в Кишкете возникают спортивно-оздоровительные базы для студентов и сотрудников вуза, которые функционирует до сих пор. Их строительство стало наглядным примером заботы профсоюзной организации НПИ о здоровье и комфортном отдыхе сотрудников и студентов.

В 1960 г. по инициативе профкома НПИ и поддержке ректората был организован санаторий-профилакторий для студентов и сотрудников вуза.

Начиная с 1963г., в соответствии с Постановлением Совета Министров, приказом Министра высшего и среднего специального образования РСФСР от 25.04.1963г. № 237-А «О проведении в действие положения об организации работы по охране труда» в НПИ развернулась активная деятельность по охране труда и технике безопасности.

В 1969 г. НПИ включился во всесоюзный смотр-конкурс по культуре производства, охране труда и технике безопасности. Основной задачей явилось «широкое вовлечение рабочих, служащих, инженерно-технических работников, учебно-вспомогательного персонала, научного и профессорско-преподавательского

состава и студентов в мероприятия по повышению культуры и эстетики производства, созданию безопасных условий труда, их улучшению и оздоровлению, ликвидации причин производственного травматизма и профзаболеваний».

Все эти мероприятия позволили сформировать цели дальнейшего совершенствования охраны труда и ТБ, осмыслить новое понятие «культура производства», определить направления совместной деятельности администрации и профсоюза на десятилетия вперед.

Без изучения исторического опыта, анализа направлений профсоюзной деятельности и сопоставления уровня и масштаба мероприятий, оценки их значимости, невозможно определить цели и актуальность предстоящей плановой работы КСП профсоюзных организаций вузов РО.

Реалии настоящего

В современных условиях в центре внимания КСП профсоюзных организаций вузов Ростовской области находятся вопросы социального партнёрства, защита членов профсоюза в рамках обеспечения здоровых и безопасных условий труда, которые решаются через механизмы взаимодействия организаций Профсоюза с работодателями, органами власти и управления в сфере образования.

Анализ состояния охраны труда в вузах Ростовской области показывают, что вузовские комитеты Профсоюза совместно с ректорами уделяют достаточное внимания вопросам охраны и безопасности труда:

- приведены в соответствие с требованиями документация, правила и инструкции по охране труда;
- на заседаниях профкома систематически заслушиваются вопросы по охране труда;
- во всех организациях имеются коллективные договоры с разделами по охране труда;
- проводится административно-общественный контроль;
- избраны внештатные технические инспекторы и уполномоченные по охране труда;
- работают совместные комиссии по охране труда;

- руководители и специалисты обучены по охране труда аккредитованными организациями;
- проводятся мероприятия по специальной оценке условий труда;
- заключаются Соглашения по охране труда и осуществляется контроль его выполнения.

Слайд №11

На примере ЮРГПУ(НПИ)

В соответствии с ежегодными Соглашениями по охране труда, в университете выполнен следующий объем фактического финансирования мероприятий по охране труда:

- 2015 г. - 24875,6 тыс. руб., что составляет 103% от плановых показателей;
- 2016 г. – 19020,8 тыс. руб., что составляет 185 % от плановых показателей;
- 2017 г. – 17452,2 тыс. руб., что составляет 179% от плановых показателей.

На основании этих данных можно говорить об устойчивом перевыполнении плановых показателей финансирования мероприятий по охране труда в ЮРГПУ(НПИ).

Слайд №12

Отношение объема фактического финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда за период 2015-2017 гг. к затратам на производство продукции (работ, услуг) в ЮРГПУ(НПИ), составило 1,33%, что является весомым показателем деятельности университета в сфере обеспечения безопасных и здоровых условий труда работников и соответствует положениям Отраслевого соглашения.

ПО данным отчетов председателей ППО вузов Ростовской области, вопросы выполнения Соглашения по Охране труда, а так же подготовки университетов к работе в осенне-зимний период выносятся на заседания коллегиальных органов профсоюзных организаций – Ученый совет и профком. Проверки выполнения Соглашения по охране труда осуществляется два раза в год.

С 2016 г в Южно-Российском государственном политехническом университете (НПИ) имени М.И. Платова осуществлен переход к системе административно-общественного контроля за охраной труда. Положение,

действующее в соответствии со ст. 212 Трудового Кодекса Российской Федерации, прошло утверждение на заседании Ученого совета и является локальным нормативным актом университета.

Слайд № 13

Административно-общественный контроль в ЮРГПУ(НПИ) является основной формой контроля, осуществляемой администрацией и профсоюзной организацией работников за состоянием условий и безопасностью труда на рабочих и учебных местах, а также за соблюдением всеми работниками университета требований трудового законодательства, стандартов безопасности труда, правил, норм, инструкций и других нормативно-технических документов по охране труда.

Составной частью системы охраны труда в ЮРГПУ(НПИ) и одной из форм участия работников в управлении охраной труда, является созданная на двусторонней основе Комиссия по охране труда. В члены комиссии на паритетных началах включаются члены профсоюзного комитета и внештатные технические инспекторы труда.

Ежегодно внештатными техническими инспекторами труда, избранных в вузах, предоставляют Главному техническому инспектору труда областного комитета профсоюза отчеты по форме 19-ТИ. По этим данным, можно проследить активность профсоюзных организаций в сфере охраны труда, которые силами внештатных технических инспекторов труда, уполномоченных (доверенных) по охране труда совместно с комиссиями по ОТ проводят обследования условий труда работников вузов и тематические проверки соблюдения работодателем трудового законодательства в сфере охраны труда. Отчеты показывают динамику выявленных нарушений и самое главное устраненных нарушений.

В соответствии с Правилами финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, работодатели - ректор вузов обеспечивают целевое использование средств на финансирование обеспечения предупредительных мер за счет сумм страховых взносов. На эти цели расходуются средства в размере 20% от взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и

профессиональных заболеваний. За счет указанных средств осуществляется периодический медицинский осмотр работников, в соответствии с факторами вредности, приобретаются средства индивидуальной защиты и сертифицированная спецодежда, проводится обучение по охране труда.

Слайд №14

На эти цели объемы финансирования ЮРГПУ(НПИ) составили: в 2015 г. – 222,53 тыс. руб.; в 2016 г. - 280,596 тыс. руб.; 2017 г. - 273,656 тыс. руб.

Ежегодно в связи с проведением областных смотров готовности вузов к работе в осенне-зимний период проводится проверка высших учебных заведений. Согласно планов работы КСП, областного комитета Профсоюза и Совета ректоров вузов Ростовской области создаются рабочие комиссии, в состав которых входят внештатные технические инспекторы труда вузов и проводятся совместные обследования учебных, жилых и вспомогательных помещений. По итогам проверок составляются соответствующие акты с указаниями нарушений трудового законодательства в области охраны и безопасности труда. Председателями первичных профсоюзных организаций вузов и внештатными техническими инспекторами труда Профсоюза контролируются устранение выявленных недостатков.

Слайд №15

В целях повышения эффективности и совершенствования форм и методов работы по защите прав членов Профсоюза на здоровые и безопасные условия труда, КСП профсоюзных организаций вузов Ростовской области оказывает содействие Областной организации Профсоюза в проведении смотров - конкурсов на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Ростовской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки» и «Лучший внештатный технический инспектор труда Ростовской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки». Победителями, призерами и лауреатами данных конкурса регулярно становятся представители вузов. ВТИТ ЮФУ Зайченко С.Б. – член конкурсной комиссии областного конкурса «Лучший уполномоченный по охране труда Ростовской областной организации профсоюза».

КСП уделяется постоянное внимание вопросам обучения профсоюзных кадров и актива, повышению их профессионального уровня в сфере охраны труда. Представители вузов Ростовской области являются участниками всех семинар – совещаний, организованных областной организацией Профсоюзов, на которых проходят обучение по темам, связанным с Повышением роли внештатных технических инспекторов труда по защите общественного контроля по соблюдению прав членов Профсоюза на здоровые и безопасные условия труда в образовательных организациях, совершенствованием форм и методов работы.

Слайд № 16

28 апреля по инициативе Международной организации труда (МОТ) отмечается Всемирный день охраны труда – международная акция по развитию идей безопасного и достойного труда. КСП ежегодно поддерживает данную инициативу. В ходе подготовки и проведения Всемирного дня охраны труда по предложению Ростовской областной организации Профсоюза образования вузы организуют проведение тематических встреч, семинаров, собраний с работниками образовательных организаций с участием руководителей и специалистов по охране труда. В этом году девизом таких мероприятия стал слоган - «Охрана труда: молодые работники особенно уязвимы». Используя печатные и электронные ресурсы профсоюзные организации вузов, сообщают о проведении Всемирного дня охраны труда с данной тематикой, дают оценку организации работ по охране труда, обращают особое внимание на организацию профилактики культуры труда.

КСП профсоюзных организаций вузов РО принял активное участие в анкетировании о состоянии системы охраны труда в вузах. Данное анкетирование организовано Ростовской областной организацией работников народного образования и науки РФ на тему «Совершенствование работы профсоюзных организаций в сфере охраны труда в высших учебных заведениях Ростовской области». Целью исследования является получение социологической информации о роли профсоюзных организаций в защите прав и интересов членов профсоюза на здоровые и безопасные условия труда, эффективности работы служб охраны труда высших учебных заведений Ростовской области по обеспечению здоровых и безопасных условий труда.

В соответствии с Отраслевым Соглашением по организациям, находящимся в ведении Министерства образования и науки Российской Федерации, работодатель и профсоюзная организация организуют санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работников, в соответствии с требованиями охраны труда. Современное общество развивается в условиях техногенного прогресса, усложнения социальной структуры, ухудшения экологической обстановки, как итог – повышенные нагрузки на человека, которые, прежде всего, негативно сказываются на его общем эмоционально-психологическом и физическом здоровье.

Слайд №17

В связи с этим вопросы организации профилактических и оздоровительных мероприятий, направленных на укрепление здоровья обучающихся и сотрудников вузов, различных видов медицинского страхования, находятся под пристальным вниманием Совета ректоров и КСП профсоюзных организаций вузов Ростовской области.

Так, для подготовки заседания Совета ректоров КСП провел анализ состояния медицинского обслуживания сотрудников и студентов вузов Ростовской области. Эта работа позволила выявить проблемы, имеющиеся на сегодняшний день, отметить положительные аспекты совместной работы администрации и профсоюзных организаций по следующим направлениям:

- организация санаторно-курортного оздоровления и лечения;
- проведение вузовских и межвузовских спортивных мероприятий;
- организация внутривузовского мероприятия «День здоровья»;
- организация туристических оздоровительных поездок обучающихся и работников вузов;
- организация служб психологической поддержки, создание анонимной горячей линии, организация интернет - форумов;
- создание здоровых условий труда путем озеленения и экологизации территорий образовательных учреждений.

Слайд №18

Более пятидесяти лет в университете работает санаторий-профилакторий. Открытие обновлённого медицинского центра ЮРГПУ(НПИ) в 2018 г. позволяет оказывать ещё больший спектр медицинских процедур, направленных на нивелирование последствий профессионального выгорания педагогического состава университета. К услугам работников и обучающихся предоставляются: иглорефлексотерапия, все виды массажа, физиопроцедуры, талассотерапия, гирудотерапия, новое оборудование для лазерного внутривенного лечения и много другое. Для оздоровления работников и студентов в структуре университета имеются: спортивно-оздоровительный лагерь (СОЛ) «Кишкет», расположенный на территории Республики Карачаево-Черкессия, и спортивно-оздоровительный комплекс «Дон», расположенный на территории острова Брехов Багаевского района Ростовской области. ППО работников ЮРГПУ(НПИ) заключаются договоры на оздоровление с ЛПУ. За последние три года на оздоровление работников и членов их семей направляется ежегодно не менее 3,0 млн. рублей консолидированного бюджета.

Обширную оздоровительную программу ежегодно предоставляет ДГТУ. В спортивно-оздоровительном комплексе «Радуга» (с. Дивноморское) в детскую смену отдохнули 364 ребенка работников ДГТУ. В летний период семейным отдыхом с детьми воспользовались 672 человека. В оздоровительном спортивном комплексе «Строитель» семьями отдохнули 178 человек. База отдыха на Левом берегу Дона пользуется большой популярностью для семейного отдыха с детьми, в 2017 году там отдохнули 1380 человек.

Ежегодно отдел охраны труда и гражданской обороны ЮРГПУ(НПИ) при содействии профсоюзных организаций работников и обучающихся формирует на учебный год план мероприятий по профилактике туберкулеза и социально значимых заболеваний, представляющих опасность для студентов и сотрудников университета. В 2015 г. разработана и утверждена Политика по вопросам ВИЧ/СПИДа на рабочих местах на основании принципов Свода практических правил МОТ «ВИЧ/СПИД и сфера труда» на 2015-2017 гг. На основании служебных записок отдела издаются приказы по вакцинации, прохождения медосмотров, диспансеризации.

Комиссией по регулированию социально-трудовых отношений ЮРГПУ(НПИ) и отделом гражданской обороны и охраны труда разработана Программа «Здоровый образ жизни работников и студентов ФГБОУ ВО «Южно-российского государственного политехнического университета (НПИ) имени М.И.Платова» на период с 2015 по 2018 гг.».

Слайд № 19

В целях пропаганды здорового образа жизни и широкого вовлечения профессорско-преподавательского состава и других сотрудников вузов к систематическим занятиям физической культурой и спортом работники вузов участвуют в областной Спартакиаде. В 2018 г. организаторами Спортивного фестиваля выступили Ростовская областная организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ, Совет ректоров вузов Ростовской области, КСП Ростовской области. на базе студенческого спортивно-оздоровительного комплекса "Радуга" Донского государственного технического университета. Мероприятие стало по-настоящему зрелищным и запоминающимся для всех его участников, организаторов, болельщиков и зрителей.

В «Год экологии в России-2017г.» КСП профсоюзных организаций вузов Ростовской области принимали участия в акциях «Дни защиты от экологической опасности», посвященных решению региональных экологических проблем.

Слайд № 20

Большую работу в данном направлении проводят профсоюзные организации вузов Ростовской области.

В ЮРГПУ(НПИ) действует Программа «Озеленение и экологизация учебного городка ЮРГПУ (НПИ)». Главной целью этой программы является снижение техногенной нагрузки на студентов и сотрудников, создание благоприятной окружающей среды, увеличение площадей зеленых насаждений и улучшение дизайна архитектурного комплекса ЮРГПУ (НПИ). За период с 2012 г. на территории университета высажено более 21 тыс. различных растений на общую сумму 1,964 млн. рублей.

Субботники - славная традиция прошлого стала реалиями сегодняшнего дня, усиливая ощущение праздника и радость совместного труда. Такой традицией стало

участие вузов во всемирном «Дне древонасаждения». В студенческом парке ДГТУ им. Л.В. Красниченко в день древонасаждения «Весна Победы» силами ДГТУ при поддержке спонсоров и меценатов было высажено почти 200 деревьев благородных пород.

Слайд №21

Значимым для дальнейшего совершенствования всей системы охраны труда в университете является участие вузов в мероприятиях федерального и областного уровней, в том числе в региональных этапах Всероссийских конкурсов «Успех и безопасность», «Лучший специалист по охране труда», «Российская организация высокой социальной эффективности».

В 2017 г. ЮРГПУ(НПИ) вручен «Сертификат доверия работодателю» в рамках проекта «Декларирование деятельности предприятий по реализации трудовых прав работников и работодателей, осуществляемого Государственной инспекцией труда в Ростовской области при участии Союза работодателей Ростовской области».

Слайд №22

Несмотря на достижения по основным индикаторам в сфере охраны труда, на основании отчетов председателей ППО были выявлены ряд проблем внутреннего характера, решение которых позволит улучшить показатели по охране труда:

- недокомплект специалистов по охране труда по сравнению с расчетными нормативами;

- не все вуза имеют службу охраны труда;

- определенные проблемы возникают с приобретением дополнительных СИЗ.

К препятствиям внешнего характера в сфере охраны и безопасности труда, имеющим специфический характер, связанным с деятельностью образовательного учреждения, можно назвать:

- отсутствие методики проведения СОУТ в части измерения голосовой нагрузки как фактора напряженного процесса;

- отсутствие рекомендаций расчета норматива затрат на финансовое обеспечение мероприятий по охране труда для образовательных организаций и включения расходов по охране труда и безопасности образовательного процесса в

состав субсидии на выполнение государственного задания по оказанию государственной образовательной услуги.

Решение этих проблем поможет осуществить главный принцип работы современной службы охраны труда - предупреждение и профилактика, а не реагирование на последствия.

Для популяризации деятельности и поддержания положительного имиджа ЮРГПУ(НПИ) в сфере охраны труда в университете работает Пресс-служба. В состав Пресс-службы входят: информационная группа официального сайта ЮРГПУ(НПИ); редакция газеты «Кадры индустрии», «Медиацентр» - студенческое телевидение ЮРГПУ(НПИ). На сайте университета имеется информация об отделе ГОиОТ (<https://www.npi-tu.ru>), в разделе «Документы» размещается ежегодное Соглашение по охране труда:

(<https://po.npi-tu.ru/assets/files/Соглашение%20по%20ОТ%20на%202018%20г..pdf>);

на сайте ППО работников ЮРГПУ(НПИ) (<https://po.npi-tu.ru>) размещается информация об общественном контроле состояния охраны труда в университете.

На сайте областной организации Профсоюза по адресу http://www.obkomprof.ru/pages/ksp/start_ksp.htm размещается информация о деятельности КСП вузов РО.

Слайд №23