



Общероссийский
профсоюз образования



Первичная профсоюзная организация работников ЮРГПУ(НПИ) имени М.И. Платова

**О СОЦИАЛЬНОМ ПАРТНЕРСТВЕ ПО ВОПРОСАМ ОХРАНЫ ТРУДА
(ДОСТИЖЕНИЯ И ПРОБЛЕМЫ) В ЮЖНО-РОССИЙСКОМ ГОСУДАРСТВЕННОМ
ПОЛИТЕХНИЧЕСКОМ УНИВЕРСИТЕТЕ ИМЕНИ М.И. ПЛАТОВА**

Докладчик: Лазарева Е.А.
Председатель ППО
работников ЮРГПУ(НПИ)

Новочеркасск
2018



Задачи

Первичной профсоюзной организации
работников ЮРГПУ(НПИ)
в сфере охраны труда

- организация обучения по ОТ;
- участие в конкурсах по ОТ;
- создание совместных Комиссий по ОТ;
- участие в системе управления охраной труда (СУОТ);
- организация тематических и внеплановых проверок работодателя;
- избрание внештатных технических инспекторов и уполномоченных по ОТ;
- организация санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания работников ЮРГПУ (НПИ).



ОБРАЩЕНИЕ К ИСТОРИИ и сохранение традиций

Профсоюзный актив
ин-та с Ц.Б. пролетстуда

№ 74
и сегодн
с. Вручн
п. В. В. В.
и м. 43. Лавра Узот. Широков.
ПРОФ. АКТИВ ИН-ТА С Ц.Б. ПРОЛЕТСТУДА

История кафедры

Скочинский А.А. – основатель теории рудничной вентиляции, газового режима шахт. Заложенная им школа и научные основы безопасности труда позволили за последующие десятилетия сформироваться в **значимое научное направление.**



тает из года в год, теряют свое значение, т. е. содержат сведения 20-ти летней давности и не обновляются (напр.: „Физико-химия“ проф. Лашенко, „Технология дерева“ проф. Заднепровского).

Пронзв. совещания требуют приспособить читаемые курсы к учебным пособиям, одобренных ГУС'ом или хотя бы составив по каждому курсу список руководств, с указанием учебников, глав отделов. Необходимо также подобрать пособия и задачки (в если нужно, и составить) так, чтобы примеры брались из производственной жизни, к которой готовит данный факультет (пример, „Теоретическая механика“ у строителей должна иметь примерами задачи из строительной практики, у механиков — из механической и т. д.).

Кроме всего этого, мы рекомендуем ГИЗ'у переиздать книги по специальным вопросам, т. е. наша литература имеет вообще мало трудов (как оригинальных, так и переводных) по специальным вопросам. Напр., подсекция Технологич. Механиков просит ГИЗ переиздать курсы проф. Гюлле, Брауна и Гатцуна, „Молота“ Верещагина, „Прокатку“ Радзевич Белевича и т. д. и, наконец, нужно наладить издание переводной литературы, напр., строители высказались за необходимость перевода курса „Утилизация энергии“.

Руководителям кафедр необходимо или сделать заявку в ГИЗ на труды, которые необходимо перевести в ближайшее время, или самим заняться переводом, привлекая для этого студентов-специалистов, а затем издать их через Издаткомиссию или ГИЗ. Г. П. А.

Организуем кабинет НОТ.

Обеспечить пятилетний срок продолжительности пребывания в ВУЗ'е мы можем лишь поднявши на значительную высоту производительность нашего труда. Мы должны рационализировать студенческий труд, изгнав всякую непроизводительную растрату сил.

Необходимо Исполбюро выделить при Академии Бюро НОТ, задачей которого, в первую очередь, должна стать организация кабинета НОТ с разными отделами по отраслям работ. Основной задачей кабинета должна стать живая рационализаторская работа на основах НОТ'а.

Кабинету НОТ к началу уч. года необходимо подготовить требуемый материал так, чтобы в будущем году развернуть работу по внедрению принципов НОТ'а в жизнь нашего ВУЗ'а.

В первую очередь надо разрабатывать вопросы:

а) О формах перевода всей общественно-политической работы на плановое начало.

б) О форме и методе учета времени, идущего на работу у каждого студента.

Для этого выделяется оргработу.

При организации кабинетов НОТ и в его работе связаться с кабинетами НОТ Уральского и Казанского Политехнических Ин-тов и ЦИТ.

Кабинет НОТ должен поставить задачу проведения психотехнического отбора.

Правлению Ин-та необходимо выделить специального руководителя НОТ.
Смотровая группа.

Проектирование.

По всем факультетам студенчество предлагало существующие кабинеты пополнить атласами, издать примерные расчеты руководителей, лучшие студенческие проекты и снабдить ими кабинеты проектирования, в итоге — подобрать в кабинеты полный материал производственного характера, дающий возможность проектировать.

Предлагают:

1. Обратить внимание на экономическую сторону проектирования в технологическом отношении.

2. Обязательно при проектировании производственных стандартов.

3. Выделить из общего числа листов проекта от одного до двух листов, которые бы носили характер рабочего чертежа.

4. Считать необходимым, чтобы профессором уделялось больше внимания расчетной части проекта.

5. Обратить внимание на то, чтобы задания по проекту отвечали новейшим конструкциям.

6. Для подсчитывания себестоимости изделий, иметь при лаборатории сводки материалов, собранных хотя бы с предприятий, существующих в Крае.

7. Задавать темы близкие к действительности и к плану строительства на ближайшее 5-ти летие.

8. ВУЗ'у ознакомиться детально с предприятиями С.-К. Края на предмет выяснения тем производственного характера, могущих служить материалом для заданий.

9. За счет уменьшения количества проектов, увеличить их серьезность.

10. Студентам, защищающим дипломные проекты, обязательно защищать их предварительно на собраниях п/секции с участием преподавателей.



В 1929г - организован Кабинет НОТ, который «развернул работу по внедрению принципов НОТа в жизнь вуза» (Газета бюро ячейки ВКП(б), ВЛКСМ и Исполбюро ДПИ «Наш смотр» от 24 июня 1929г.).

акт 27 24.04.34

В банк
Аппарат Бюро и
Секция ВКП(б)
он находится
в секции
Исполбюро
ВЛКСМ
Всех
24/6-34

Пролетарии всех стран, соединитесь!

НАШ СМОТР

24 Июня (1929 г.)

ИЗДАНИЕ БЮРО ЯЧЕЙКИ ВКП(б) и ВЛКСМ и ИСПОЛБЮРО Д. П. И.

24 Июня (1929 г.)

Цена 7 коп.

ОДНОДНЕВНАЯ ГАЗЕТА ДОНСКОГО ПОЛИТЕХНИЧЕСКОГО ИНСТИТУТА ПОСВЯЩЕННАЯ ПРОИЗВОДСМОТРУ

кафедра «Безопасность жизнедеятельности»

1953-1956 гг.
кафедрой
руководила её
профессор
ПОВ
Сей
ИЛОВИЧ



Карпов А.М. (1902-1979 гг.)



Фролов М.А. (1922-1991 гг.)



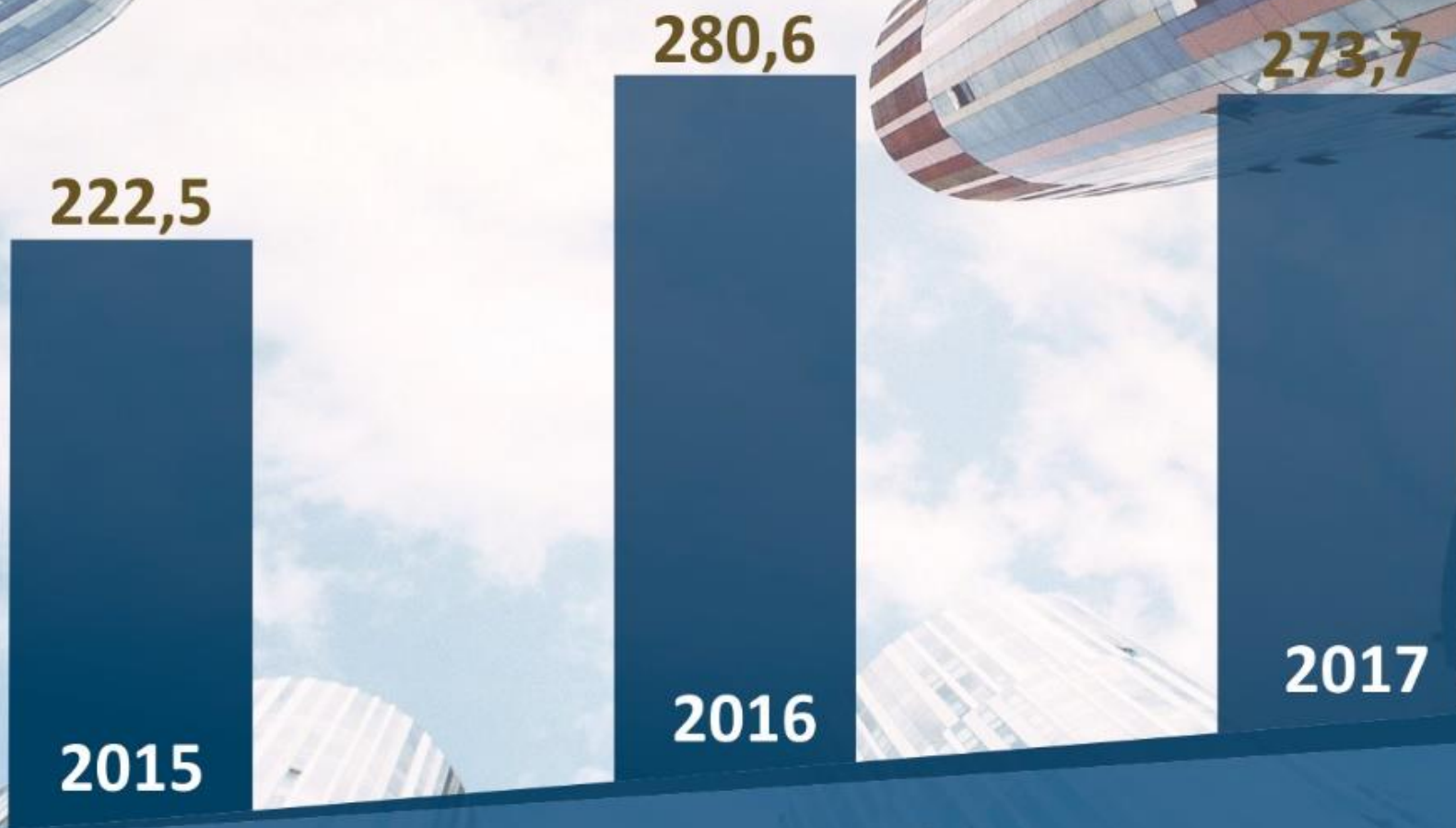
Фролов А.Б.

- Состав трудового коллектива кафедры:
- профессорско-преподавательский персонал 30 человек, из них 2 профессора, 1 доктор наук, 19 кандидатов наук;
 - учебно-вспомогательный персонал 7 человек

История кафедры

В 1953г. А.М.Карповым – видным ученым и практиком в области безопасности горного дела – была организована кафедра «Рудничная вентиляция и техника безопасности». Позже, расширяя сферу своих исследований, кафедра трансформировалась в кафедру «Безопасность жизнедеятельности», внеся огромный вклад в развитие научных основ ОТ.

Финансирование предупредительных мер
по сокращению производственного травматизма
в ЮРГПУ(НПИ) за 2015-2017 гг., тыс. руб.

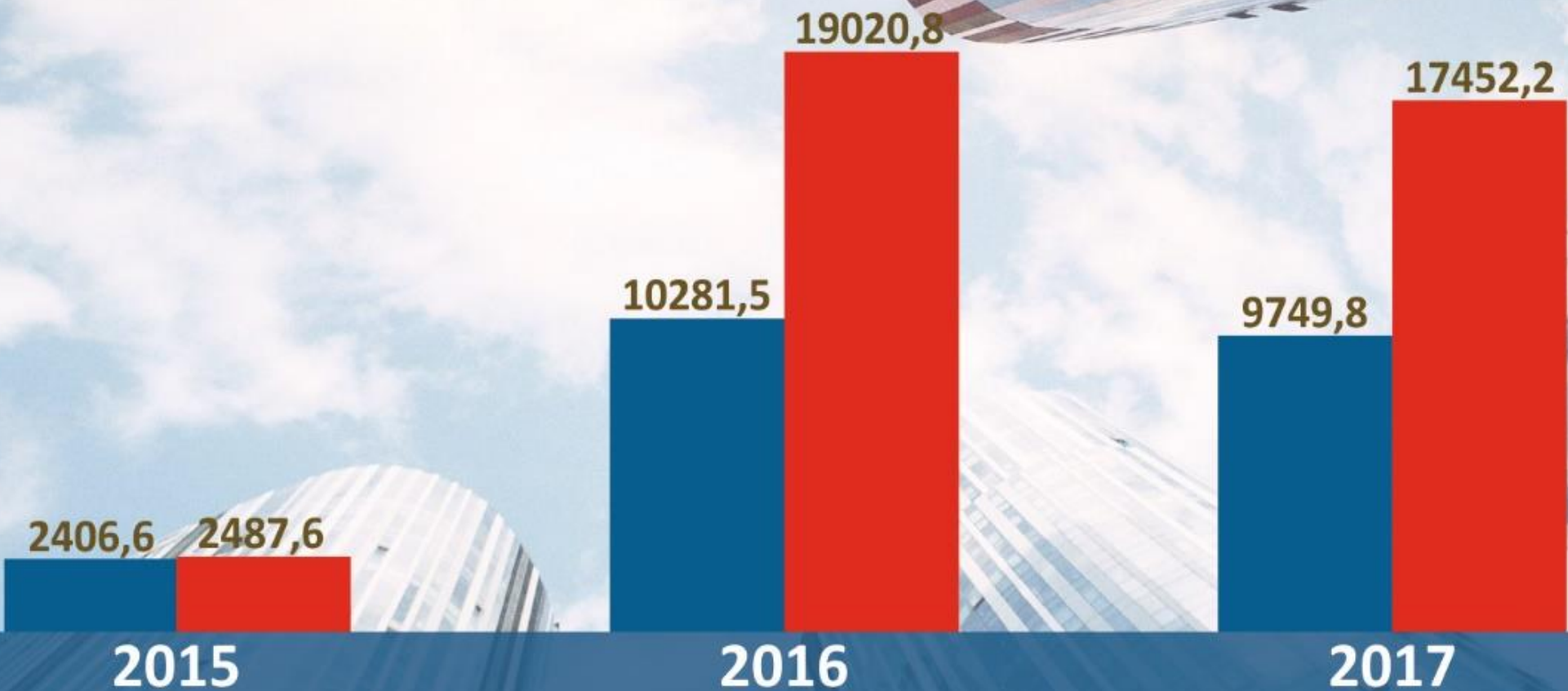


Финансирование

Объемы финансирования мероприятий по ОТ в ЮРГПУ(НПИ) за 2015-2017 гг., тыс.руб.

■ Плановые показатели

■ Фактические показатели



Отраслевое соглашение по организациям, находящимся в ведении министерства образования и науки Российской Федерации на 2018-2020 годы:



7.2.2. Выделяют средства на выполнение мероприятий по охране труда, в том числе на проведение специальной оценки условий труда, обучения по охране труда, медицинских осмотров работников в размере не менее 2,0 процентов от фонда оплаты труда и не менее 0,7 процента от суммы эксплуатационных расходов на содержание образовательной организации.

ВЫПОЛНЕНИЕ П. 7.2.2 ОТРАСЛЕВОГО СОГЛАШЕНИЯ В ЮРГПУ(НПИ)

Объем фактического финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда в ЮРГПУ(НПИ) за период 2015-2017 гг.

Затраты на производство продукции (работ, услуг) в ЮРГПУ(НПИ) за период 2015-2017 гг.

= 1,33%



2018

**Спортивно-оздоровительные базы
для студентов и
сотрудников вуза**

СОК «Дон»



**Спортивно-оздоровительные базы
для студентов и
сотрудников вуза**



СОЛ «Кишкет»

НОРМАТИВНЫЕ ДОКУМЕНТЫ ЮРГПУ(НПИ) В СФЕРЕ ОХРАНЫ ЗДОРОВЬЯ



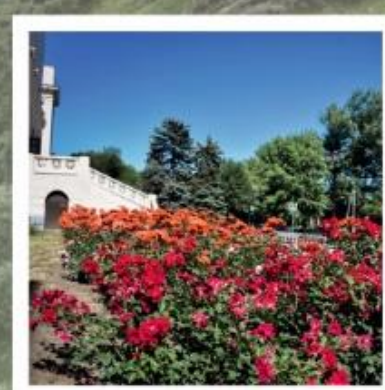
Сфера ОХРАНЫ ЗДОРОВЬЯ



СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ ЮРГПУ(НПИ)

«ОЗЕЛЕНЕНИЕ И ЭКОЛОГИЗАЦИЯ УЧЕБНОГО ГОРОДКА ЮРГПУ(НПИ)»

Снижение техногенной нагрузки на студентов и сотрудников, путем увеличения площадей зеленых насаждений и эстетизации инфраструктуры территории университета



СИСТЕМА административно-общественного контроля

I
ступень

Ежедневный контроль каждым работником университета на своем рабочем месте и закрепленной территорией.

Результаты проверки не фиксируются;
Принимаются меры к немедленному устранению выявленных нарушений.

II
ступень

Контроль проводится лицом, ответственным за охрану труда в структурном подразделении, назначенным приказом ректора по университету.

Результаты проверки записываются в журнал административно-общественного контроля;

Отсутствие замечаний фиксируется в журнале;

III
ступень

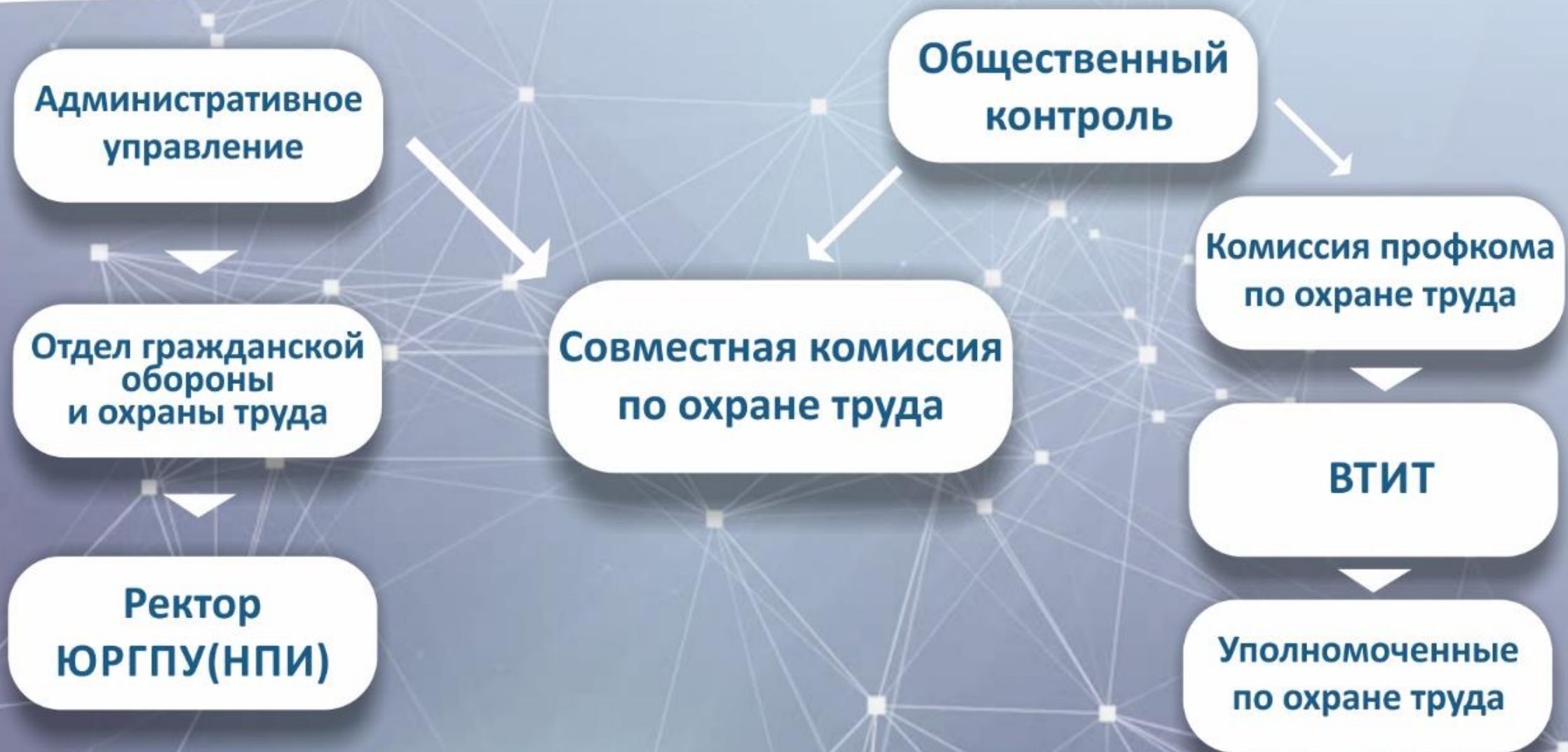
Контроль проводится комиссией, назначаемой приказом ректора по университету.

Заключительные документы проверки:

акт проверки;
приказ по результатам проверки в Университете;
мероприятия по устранению нарушений, выявленных комиссией.



СТРУКТУРА СИСТЕМЫ ОХРАНЫ ТРУДА В ЮРГПУ(НПИ)



Обучение по охране труда





**Достижения
и успехи**



Проблемы в сфере охраны труда в вузах Ростовской области

Проблемы внутреннего характера

- недокомплект специалистов по охране труда по сравнению с расчетными нормативами
- не все вузы имеют службу охраны труда
- определенные проблемы с приобретением дополнительных СИЗ
- не достаточная достоверность системы оценки условий труда

Проблемы внешнего характера

- недостаточная эффективность системы медико-профилактического обслуживания
- отсутствие рекомендаций расчета норматива затрат на финансовое обеспечение мероприятий по охране труда для образовательных организаций и включения расходов по охране труда и безопасности образовательного процесса в состав субсидии на выполнение по оказанию государственной образовательной услуги
- отсутствие методики проведения СОУТ в части измерения голосовой нагрузки как фактора напряженного процесса

Информационное обеспечение

- Редакция газеты «Кадры индустрии»
- Сайт ППО работников ЮРГПУ(НПИ) (<https://po.npi-tu.ru>)
- Информационная группа официального сайта ЮРГПУ(НПИ) (<https://www.npi-tu.ru>)
- «Медиацентр» - студенческое телевидение ЮРГПУ(НПИ)

**Пресс-служба
ЮРГПУ(НПИ)**