Приложение №3

к коллективному договору

ФГБОУ ВО «ЮРГПУ(НПИ) имени М.И. Платова» на 2021-2024 гг.

**ПОЛОЖЕНИЕ**

об организации санаторно-курортного лечения и оздоровления членов Первичной профсоюзной организации

работников ЮРГПУ(НПИ) имени М.И. Платова

**Новочеркасск**

**2021 г.**

 **1. Общие положения**

1.1. В целях усиления социальной защищенности и обеспечения дополнительных социальных гарантий работникам ФГБОУ ВО «ЮРГПУ (НПИ) имени М.И. Платова» (далее – ЮРГПУ(НПИ)), состоящим на учете в Первичной профсоюзной организации работников ЮРГПУ (НПИ) имени М.И. Платова (далее - ППО работников ЮРГПУ(НПИ)),членам профсоюза и членам их семей предоставляется возможностью санаторно-курортного лечения и оздоровления в лечебно-профилактических учреждениях Российской Федерации(далее ЛПУРФ) и собственных подразделениях ЮРГПУ (НПИ), предоставляющих оздоровительные услуги.

1.2. Настоящее Положение определяет порядок планирования, учета, условия распределения, оплаты и предоставления льготного санаторно-курортного лечения и оздоровления работникам университета, состоящим на учете в ППО работников ЮРГПУ(НПИ) и членам их семей.

**2. Организация санаторно-курортного лечения и оздоровления**

2.1. Размер финансовых средств, выделяемых на санаторно-курортное лечение и оздоровление в ЛПУ, определяется на заседании профкома при формировании проекта бюджета ППО работников ЮРГПУ(НПИ) на очередной год.

2.2. ППО работников ЮРГПУ (НПИ) заключает договоры с ЛПУ РФ и оплачивает лечебно-оздоровительные услуги за счет средств, перечисляемых Работодателем на счет ППО работников ЮРГПУ (НПИ) согласно ФЗ о Профсоюзах и коллективного договора, за счет профсоюзных взносов и личных добровольных профсоюзных взносов работника.

**3. Условия и порядок распределения санаторно-курортного лечения и оздоровления**

### 3.1. Организация санаторно-курортного и профилактического лечения работников ЮРГПУ (НПИ) возложена на комиссию по оздоровлению, культмассовой и спортивной работе (далее – Комиссия).

3.2. Для включения в список нуждающихся в санаторно-курортном лечении и оздоровлении члены профсоюза подают письменные заявления на имя председателя профкома с приложением медицинской справки для получения путевки установленной формы (срок действия справки не более 6 месяцев).

3.4. Продолжительность льготного периода санаторно-курортного лечения и оздоровления составляет не более 14 календарных дней.

3.5. Комиссии при принятии решения о распределении санаторно-курортных и оздоровительных путевок руководствуется настоящим Положением и решением заседания профбюро подразделения об очередности предоставления льготной путевки. Комиссия вправе решать вопрос о внеочередном выделении путевок работнику университета.

3.6. Приоритетным правом получения льготной санаторной путевки пользуются работники университета, нуждающиеся в реабилитации после тяжелых заболеваний, сложных операций.

3.7. Ежегодно Комиссией выделяются льготы на санаторно-курортное лечение и оздоровление для работников, защитивших докторскую диссертацию в текущем году и молодым ученым.

**4. Условия предоставления санаторно-курортного лечения и оздоровления**

4.1. Санаторно-курортное лечение и оздоровление работников университета, состоящих на учете в ППО работников ЮРГПУ (НПИ), проводится круглогодично.

4.2. Льготное санаторно-курортное лечение и оздоровление предоставляется работникам университета, имеющим стаж работы в университете не менее 3 лет;

4.3. Льготное оздоровление в собственных оздоровительных, спортивных, спортивно-оздоровительных комплексах и лагерях предоставляется работникам университета (и членам их семей), имеющим стаж работы 1 год и осуществляется в соответствии с ежегодными договорами, заключаемыми ППО работников ЮРГПУ (НПИ) и ЮРПУ (НПИ).

**5. Оплата санаторно-курортного лечения и оздоровления**

5.1. Установление размера льготы при получении санаторно-курортного лечения и оздоровления работникам университета и членам их семей принимается решением Президиума профсоюзного комитета на основании документов, предоставленных Комиссией.

5.2. Размер льготы для работника университета, состоящего на учете в ППО работников ЮРГПУ (НПИ) на санаторно-курортное лечение составляет до 50% ее стоимости, но не более 1000 руб. в день, не чаще 1 раза в 4 года.

5.3. Размер льготы для работников университета, состоящих на учете в ППО работников ЮРГПУ (НПИ), и членов их семей, на путевки в собственные оздоровительные, спортивные, спортивно-оздоровительные комплексы и лагери определяется в соответствии с ежегодными договорами, заключаемыми ППО работников ЮРГПУ (НПИ) и ЮРГПУ (НПИ).

5.4. Работники, получившие награды университета, имеют право на льготное оздоровление в спортивно-оздоровительных комплексах в соответствии с Положением о знаках отличия ЮРГПУ (НПИ).

5.5. Работники университета имеют право воспользоваться возможностью приобретения льготного санаторно-курортного лечения и оздоровления по договорам, заключенным отраслевыми и Российскими Профсоюзами с ЛПУ для членов своих семей. Такая путевка может быть оплачена за счет добровольных профсоюзных взносов работника университета, внесенных в кассу ППО работников ЮРГПУ (НПИ), с указанием их целевого назначения, в размере 100% стоимости путевки.