

Методологические основы оценки деятельности ППО вузов России.

В рамках реализации Постановления ЦС Профсоюза №4-2 от 12 декабря 2012г «О проблемах повышения уровня защиты трудовых прав, социально-экономических и профессиональных интересов работников и социальных гарантий студентов, модернизации форм и методов работы профсоюзных организаций учреждений профессионального образования», по итогам проведения «Года первичной профсоюзной организации» на Совете председателей первичных профсоюзных организаций работников вузов было принято решение разработать критерии оценки эффективности деятельности первичных профорганизаций.

Профсоюзный актив ППО работников ЮРГПУ(НПИ) имени М.И.Платова разработали «Критерии оценки эффективности деятельности первичной профсоюзной организации вуза».

Разработанные критерии оценки отвечают одной из задач Федеральной целевой программы развития образования на 2011-2015 годы в части развития системы оценки качества образования и эффективности деятельности общественных организаций образовательных учреждений.

Для оценки эффективности деятельности первичной профсоюзной организации образовательного учреждения, на наш взгляд, целесообразно проанализировать следующие направления:

1. Цели, назначение и объекты оценки эффективности деятельности ППО вуза;
2. Использование результатов оценки эффективности деятельности ППО вуза.

Основными целями деятельности первичной профсоюзной организации образования являются:

-представительство и защита индивидуальных и коллективных социально-трудовых, профессиональных, экономических и иных прав и интересов членов Профсоюза;

- реализация прав Профсоюза и его организации на представительство в коллегиальных органах управления;

- создание условий для повышения жизненного уровня членов Профсоюза и членов их семей.

Исходя из этих целей главным критерием эффективности работы ППО является ее полезность для членов профсоюзной организации, что иллюстрируется численностью членов Профсоюза и соответственно размером собираемых целевых профсоюзных взносов. Однако, в условиях увеличения дефицита средств под влиянием финансово-экономического кризиса, очень важным становится эффективное использование того, что есть, а также поиск внутренних резервов и альтернативных источников ресурсов. Объективно, в процессе деятельности профсоюзной организацией возникает необходимость в оценке её функционирования и развития с позиций результативности и эффективности.

В связи с вышеизложенным, на наш взгляд, критериями оценки эффективности деятельности профсоюзной организации являются:

- 1.Организационная работа;
2. Социальное партнерство;
3. Социально – правовая защита;
4. Информационная работа;
5. Охрана труда;
- 6.Оздоровление и отдых;
- 7.Культурно-массовая работа.

Эффективность деятельности профсоюзной организации по данным направлениям может быть оценена только при условии разработки конкретных критериев и показателей оценки по каждому направлению.

Таблица 1. Шкала критериев эффективности деятельности профсоюзной организации

№ п/п	Критерии оценки	Оценка (в баллах)
I. Организационная работа		
1.	Профсоюзное членство (% от количества работающих): 91-100% 81-90% 71-80% 61-70% менее 61%	10 7 5 3 0
2.	Участие в смотрах-конкурсах различной направленности: 3-5 конкурсов 1-2 менее 1	10 7 0
3.	Участие в акциях профсоюзов: 3-5 акции 1-2 менее 1	10 7 0
4.	Разработка авторских программ (проектов) и организация их реализации (проекты по экологизации территории вуза, проведение различных флешмобов, и др): 1 программа (проекта) более 1 программы (проекта) (n-количество программ) менее 1 программы (проекта)	10 10n 0
5.	Организация обучения профактива (% от количества членов профсоюза): за каждый 1% обученных менее 1%	1 0
6.	Работа по мотивации профсоюзного членства (% принятых в профсоюз от числа принятых на работу): 91-100% 81-90% 71-80% 61-70% менее 61%	10 7 5 3 0
II. Развитие социального партнерства		
1.	Наличие коллективного договора	10
2.	Участие профкома в организации управления учреждением (ученый совет, общественная палата и др.)	10
3.	Количество разрешенных трудовых споров: за 1 разрешенный трудовой спор	1
4.	Наличие ведомственного детского сада:	

	имеется не имеется	10 0
	III. Социально – правовая защита	
1.	Количество проверок работодателя по исполнению трудового законодательства: за 1 проверку менее 1 проверки	1 0
2.	Работа по выявлению нарушений: 100% охват за каждые 10%	10 1
	IV. Информационная работа	
1.	Наличие публикаций в СМИ вуза (при наличии): за каждый печатный материал в СМИ за специальный материал, посвященный деятельности ППО	1 2
2.	Наличие публикаций во внешних СМИ: за каждый печатный материал в СМИ за информацию по ТВ	5 5
3.	Информационные стенды: наличие стендов в каждом структурном подразделении вуза обновление 1 раз в неделю и чаще обновление реже 1 раза в неделю, но не реже 1 раза в месяц обновление реже 1 раза в месяц	5 5 2 1
4.	Брендовая продукция и полиграфия (оценивается при наличии): печатная продукция (календари, брошюры, буклеты, памятки, книги, плакаты) брендовая одежда: футболки, поло, толстовки, кепки, другие позиции баннеры, растяжки, флаги и т.п.	5 5 5
5.	Наличие / отсутствие сайта Наполненность сайта: контент количество рубрик Обновление новостной ленты: не реже 1 раза за 3 дня реже 1 раза в 3 дня, но не реже 1 раза в неделю реже 1 раза в неделю, но не реже 1 раза в 2 недели реже 1 раза в 2 недели	10 / 0 2 2 7 5 3 0
	V. Охрана труда	
1.	Наличие соглашения по охране труда работников вуза	10
2.	Наличие уполномоченных по охране труда	8
3.	Выполнение соглашения по охране труда:	

	за каждые 10%	1
	VI.Оздоровление и отдых	
1.	Количество работников, оздоровившихся за год по всем направлениям оздоровления (% от общего числа членов профсоюза): за каждые 10% членов ППО, получивших оздоровление	10
2.	Наличие санатория – профилактория для оздоровления работников вуза: имеется не имеется	10 0
	VII. Культурно-массовая работа	
1.	Количество туристических и экскурсионных поездок посещение театров, музеев, кинотеатров и др.: за 1 мероприятие	2
2.	Количество работников, охваченных различными видами культурно-массовых мероприятий (% от общего числа членов профсоюза): 71-100% 40-70% менее 40%	10 8 5

Таким образом, итоговое количество баллов по предложенной методике может составить 214 баллов.

Предложенный метод оценки деятельности ППО с использованием обозначенного ряда критериев наглядно демонстрирует учет всех сфер и направлений деятельности ППО образовательного учреждения, поэтому результаты данной разработки позволяют получить анализ динамики развития деятельности профсоюзной организации и является полезным **инструментом** при подведении итогов в смотрах – конкурсах на звание «Лучшая первичная организация Профсоюза».

Изучив представленные материалы, Президиум областной организации Профсоюза своим постановлением №34 от 9 февраля 2013 г. рекомендовал Председателям первичных профсоюзных организаций вузов использовать таблицу критериев для подведения анализа эффективности деятельности первичных профсоюзных организаций вузов при подведении ежегодного рейтинга деятельности первичных профорганизаций вузов.

Таки образом, данная авторская методика ППО работников ЮРГПУ(НПИ) получила практическое применение.

В сентябре 2014 г. в рамках Всероссийского семинара-совещания председателей первичных профсоюзных организаций работников вузов в п. Дивноморское был подготовлен отчет об оценке деятельности ППО вузов Ростовской области: (Южного Федерального университета, Ростовского государственного экономического университета, Ростовского государственного строительного университета, Донского государственного технического университета, Южно-Российского государственного политехнического университета и его Шахтинского филиала). Председатели внесли в разработку свои практические замечания и пришли к выводу, что практическая значимость предложенной методики заключается в повышении эффективности оценки профсоюзной деятельности, как отдельных профсоюзных структурных подразделений, так и в целом профсоюзная организация учреждения ВПО и, как следствие, повышение эффективности деятельности учреждения ВПО в области подготовки студентов, востребованных рынком.

Кроме этого, данная методика получила высокую оценку на Всероссийском конкурсе «Траектория успеха» в 2014 г. По сумме баллов, набранных в заочном и очном этапах, команда ППО работников ЮРГПУ(НПИ) имени М.И.Платова с комплексной программой «Критерии оценки эффективности деятельности профсоюзной организации» заняла 2-е призовое место, получены Диплом Победителя и знак Победителя конкурса.

Подходы к оценке деятельности первичных профсоюзных организаций образовательных организаций высшего образования обсуждались на семинаре-совещании, председателей первичных профсоюзных организаций работников вузов Северо-Кавказского и Южного федеральных округов 25-26 ноября 2014 г., проходивший в ЮФУ и ЮРГПУ(НПИ).

На современном этапе важнейшей проблемой для всех организаций профсоюза, действующей в условиях рынка, является проблема

выживаемости и непрерывного развития. Вопрос о повышении эффективности работы профсоюзных организаций, их авторитета – является главным в настоящее время. Авторитет профсоюзной организации формируется в ее действиях, в каждодневной работе в интересах своих членов профсоюзов, а значит повышение эффективности работы первичных профсоюзных организаций является крайне актуальной задачей для развития профсоюзного движения.

На основании вышеизложенного считаем возможным предложить данный опыт использовать для оценки эффективности деятельности первичных профсоюзных организаций вузов России.