

«Состояние медицинского обслуживания работников и студентов вузов (медицинский скрининг, ДМС, санаторно-курортное лечение) вузов Ростовской области, находящихся в ведении Министерства образования РФ за период 2012-2015 гг.»

Проблема преодоления кризиса в состоянии здоровья населения стала важнейшей общегосударственной задачей, решение которой определяет перспективы развития государства и благополучия российского народа.

Актуальность проблемы определяется противоречием между тенденцией нарастающего ухудшения состояния здоровья населения и отсутствием в российском обществе устойчивой мотивации на здоровый образ жизни.

Образование, способное воздействовать на сознание и самосознание человека, на способы и мотивы его социального поведения, призвано воспитать потребность в здоровом образе жизни (ЗОЖ) и высокую мотивацию достижений и жизненного успеха.

Развивая умения, навыки, позитивные привычки, помогающие сохранять свое здоровье и поддерживать здоровый образ жизни, вузы могут способствовать принятию работниками и студентами решений, которые позволят адаптироваться к окружающей действительности.

Таким образом, проблема подготовки студентов и работников вузов к здоровому образу жизни является актуальной и требует участия, как администрации, так и общественных организаций образовательного учреждения.

Говоря о вузах Ростовской области, и в частности, о вузах, находящихся в ведении Министерства образования и науки Российской Федерации, можно отметить, что вопросы организации профилактических и оздоровительных мероприятий, направленных на укрепление здоровья обучающихся и сотрудников вузов, различных видов медицинского страхования, находятся под пристальным вниманием руководителей образовательных учреждений и первичных профсоюзных организаций вузов.

В ноябре 2015 г. Областной организацией профсоюза и КСП вузов Ростовской области был подготовлен вопрос «Состояние медицинского обслуживания работников и студентов вузов Ростовской области, находящихся в ведении Министерства образования РФ за период 2012-2015 гг.», который рассматривался на заседании Совета ректоров Ростовской области. Материалы Совета опубликованы в еженедельнике науки и образования Юга России «Академия» №38 от 12.12.2015 г.

Исследования проводились на основе данных, предоставленных вузами Ростовской области: Донского государственного технического университета, Ростовского государственного строительного университета, Ростовского государственного экономического университета, Южно-Российского государственного политехнического университета (НПИ) имени М.И.Платова, Южного федерального университета - по следующим мероприятиям, направленным на укрепление здоровья обучающихся и работников вузов:

- предварительные и ежегодные медицинские осмотры;
- санаторно-курортное лечение и оздоровление;
- добровольное медицинское страхование;
- иные виды страхования;
- мероприятия спортивно-оздоровительной направленности.

Анализ полученных данных показал, что в соответствии с издаваемыми приказами все студенты очной формы обучения в обязательном порядке проходят ежегодный медицинский осмотр.

Более сложная обстановка сложилась с медицинским осмотром работников университетов, который в соответствии с приказом МЗ РФ №302н должны проходить все работники вузов. Тем не менее, КСП Ростовской области получил следующие данные: в ДГТУ и ЮРГПУ(НПИ) – периодический медицинский осмотр проходят около 10 % работников университета; РГСУ – в 2015 г. – 50%; в ЮФУ – около 25%; РГЭУ – около

100%. Предварительный медосмотр проходят все работники, поступающие на работу в вузы.

Мы понимаем, что ректоры вузов в условиях современных кардинальных перемен в высшей школы поставлены в сложное положение. Однако необходимо сказать о том, что все руководители вузов понимают важность проблемы и в своей работе используют различные формы и методы оздоровления работников и обучающихся.

В ДГТУ на основе заключенного договора о сотрудничестве с Ростовским государственным медицинским университетом работники могут пройти обследования у узких специалистов, а периодический осмотр проводится в соответствии с утвержденным графиком.

В ЮРГПУ(НПИ) имени М.И.Платова периодический медицинский осмотр работники проходят по графикам, сформированным службами охраны труда и кадрового управления в соответствии с факторами вредности. На эти цели расходуются средства в размере 20% от взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. На безвозмездной основе администрация ЮРГПУ(НПИ) предоставила помещение для работы муниципального бюджетного учреждения здравоохранения Городская поликлиника №1 (Студенческая поликлиника), в которой осуществляется медицинское обслуживание работников и обучающихся университета.

В РГЭУ(РИНХ) всем работникам выдается медицинский страховой сертификат, по которому работники в течение года могут получать медицинскую помощь и медицинские услуги в определенных договорами лечебно-профилактических учреждениях на страховые суммы от 5000 до 8000 руб.

Южный федеральный университет ежегодно выделяет на медицинское обслуживание в среднем 1700 руб. на мужчину и около 2000 руб. на женщину.

В каждом вузе есть своя программа «Здоровье». Все вузы проводят мероприятия в рамках программы «Вакцинация». Кроме этого, в ДГТУ действуют комплексная целевая программа «Диспансеризация».

Для оздоровления работников и обучающихся все вузы используют собственные спортивно-оздоровительные комплексы. Нам хорошо известны оздоровительные лагеря: ЮФУ - «Лиманчик», «Витязь», «Таймази», ДГТУ - «Радуга», «Парус», база ДГТУ на Дону и лечебно-оздоровительный центр института сферы обслуживания и предпринимательства (филиал) ДГТУ в г.Шахты, РГСУ - «Строитель», ЮРГПУ(НПИ) – «Дон», «Кишкет», «Грушевая поляна».

Традиционно администрации вузов совместно с профсоюзными организациями уделяют большое внимание санаторно-курортному оздоровлению и лечению работников и обучающихся.

Несмотря на непростую финансовую ситуацию в вузах, администрации находят средства на удешевление путевок работникам. Обязательства по организации и распределению путевок среди работников и обучающихся традиционно берут на себя первичные профсоюзные организации вузов по договоренности с администрацией.

Большую помощь в вопросе оздоровления и лечения членов Профсоюза и их семей оказывает областной комитет Профсоюза, предоставляя льготные путевки по договорам, заключенным с санаториями и пансионатами Черноморского побережья и Кавказских минеральных вод. Удешевление путевок составляет от 10 до 40%.

На слайде представлен механизм финансирования льготного санаторно-курортного лечения и оздоровления работников и обучающихся вузов, который состоит из:

- бюджетных и внебюджетных средств вузов;
- средств первичных профсоюзных организаций;
- средств областной организации профсоюза;
- средств работника и обучающегося.

На сегодняшний день, благодаря усилиям администраций вузов, сохранены и продолжают осуществлять профилактическое лечение собственные санатории-профилактории в РГСУ, ДГТУ, ЮРГПУ(НПИ) и ЮФУ.

Анализ полученных данных показал, вузы в своей работе используют добровольное медицинское и другие виды страхования, как один из факторов социально-экономической защиты трудовых коллективов.

В Ростовском государственном экономическом университете с 2012 г. добровольным медицинским страхованием и страхованием от несчастных случаев и болезней охвачены все работники вуза. На эти цели выделяются средства в размере от 5 до 10 млн. рублей.

Из средств первичной профорганизации Южного федерального университета в 2015 г выделено 1 100 000 рублей для страхования работников.

В ЮРГПУ(НПИ) в 2012 г. добровольное медицинское страхование осуществлялось за счет средств работодателя. На эти цели и на страхование всех работников университета (2637 чел.) от несчастных случаев и болезней было выделено 5000 000 рублей.

Все вузы также используют иные виды страхования. Например, страхование спортивных команд является обязательным при проведении всех видов спортивных соревнований. Такое же обязательное страхование осуществляется во время оказания транспортных услуг, при проведении выездных школ активов, участия в оздоровительных мероприятиях.

В каждом вузе действует своя программа «Здоровье», в соответствии с которой совместные действия администраций и первичных профсоюзных организаций направлены на:

- организацию санаторно-курортного лечения, оздоровления и туристических поездок;
- проведение вузовских и межвузовских спортивных мероприятий, «Дней - здоровья»;

- организация служб психологической поддержки, создание анонимной горячей линии, организация интернет - форумов;

- создание здоровых условий труда путем озеленения и экологизации территорий образовательных учреждений.

В большинстве вузов программа «ВУЗ ЗОЖ» реализуется в формате совершенствования форм и методов лечебно-профилактической помощи обучающимся и работникам: организация ежегодных диспансерных и медицинских осмотров; разработка комплекса мероприятий, направленных на профилактику наркомании, ВИЧ-инфекции, табакокурения, алкоголизма, вирусных гепатитов; проведение спортивно-оздоровительных мероприятий и приобщение студентов и сотрудников к активным формам досуга. В соответствии с соглашениями между администрациями вузов и профсоюзными организациями обучающихся студенты пользуются льготным правом посещения всех спортивно-оздоровительных объектов вузов.

Ростовский областной комитет Профсоюза работников народного образования и науки РФ более 15 лет ежегодно организует и проводит областную Спартакиаду работников вузов.

Предоставленная вузами информация позволила нам сформулировать самые популярные социальные программы, направленные на оздоровление:

- «Здоровье»; «Диспансеризация»; «Вакцинация»; «Здоровье женщины»; «Курить не модно!»; «Стоп наркотики!»; «Озеленение территорий вузов».

С 2012 г. в ЮРГПУ(НПИ) реализуется Авторская программа «Озеленение и экологизация дизайна учебного городка ЮРГПУ(НПИ) имени М.И.Платова», которая предполагает создание безопасных и здоровых условий труда, снижение техногенной нагрузки на студентов и сотрудников, путем увеличения площадей зеленых насаждений и эстетизация инфраструктуры территории университета. Эта программа была представлена на всероссийском конкурсе, как инновационная программа

совместной деятельности администрации вуза и первичной профсоюзной организации работников.

Мероприятия по древонасаждению ежегодно проводят - Южный федеральный университета и ДГТУ.

Изучение вопроса медицинского обслуживания работников и обучающихся вузов выявил и ряд проблем:

- недостаточное финансирование проведения медицинских осмотров;
- нехватка узких специалистов в поликлиниках, необходимость обновления помещений и оборудования медпунктов,
- отсутствие финансирования социальных объектов высшей школы.

Вместе с тем, необходимо обратить особое внимание на дальнейшее использование различных видов страхования, как одну из инновационных форм социально-экономической защиты работников и обучающихся.

Перспективным направлением консолидации совместных усилий администрации вузов и профсоюзных организаций является также максимальный охват обучающихся и работников вузов спортивно-массовыми и физкультурно-оздоровительными мероприятиями и приобщения их к активным формам досуга.

На основании вышеизложенного и используя Решение Совета ректоров Ростовской области, предлагаю рекомендовать Первичным Профсоюзным организациям работников и обучающихся вузов, областному комитету Профсоюза:

- совершенствовать методы взаимодействия с социальными партнерами по организации и проведению медицинского обслуживания и обязательных медицинских осмотров работников и обучающихся вузов;
 - проводить ежегодный мониторинг по различным направлениям медицинского обслуживания работников и обучающихся вузов;
 - участвовать в создании здоровой и безопасной среды жизнедеятельности работников и обучающихся вузов путем

внедрения программ озеленения и экологизации территорий образовательных учреждений;

- продолжить работу по организации межвузовских спортивных соревнований по наиболее востребованным видам спорта и досуговые мероприятия, направленных на пропаганду и формирование здорового образа жизни, с целью обеспечения позитивной занятости студенческой молодежи и работников вузов.

Здоровый человек - комплексная государственная задача - эта проблема не только медицинская и социальная, а также психолого-педагогическая.

Здоровье человека - главная проблема ближайшего и отдаленного будущего нашей страны, так как весь потенциал: и экономический, и творческий, все перспективы социального и экономического развития, обеспечения обороноспособности, высокого уровня жизни, науки и культуры - все это будет итогом достигнутого здоровья работников и студентов, их физической и интеллектуальной работоспособности.