ОТЧЕТ

о выполнении Коллективного договора на 2021-2024гг.

в ЮРГПУ(НПИ) на годичную конференцию

работников ЮРГПУ(НПИ)

**Слайд №1**

В настоящее время в ЮРГПУ(НПИ) действует коллективный договор на 2021-2024 гг., который прошел уведомительную регистрацию в управлении по труду министерства труда и социального развития Ростовской области.

**Слайд №2**

По Коллективному договору ЮРГПУ(НПИ) сторонами социального партнерства являются:

**Работодатель** – ФГБОУ ВО ЮРГПУ(НПИ) имени М.И.Платова, в лице его представителя – ректора Разоренова Юрия Ивановича;

**Работники** – физические лица, работающие в ЮРГПУ(НПИ) на основе трудового договора, представляемые Первичной профсоюзной организацией работников ЮРГПУ(НПИ) имени М.И.Платова, в лице председателя профкома Лазаревой Елены Александровны.

**Слайд №3 - №4 - Социальное партнерство**

**Слайд №5**

Для обеспечения регулирования социально-трудовых отношений, ведения коллективных переговоров, подготовки проекта и заключения коллективного договора приказом ректора №1-76 от 26.02.2024 г. утвержден состав комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, которая на равноправной основе ведет коллективные переговоры, готовит проекты соглашений, осуществляет контроль за выполнением условий действующего Коллективного договора. Председатель комиссии – проректор по финансово-экономической деятельности Александр Владимирович Ефимов, заместитель председателя - председатель профкома ППО работников ЮРГПУ(НПИ) Елена Александровна Лазарева.

**Слайд №6**

Действие Коллективного договора распространяется на всех работников университета, в том числе на работников Шахтинского автодорожного института (филиал) ЮРГПУ(НПИ) и Каменского технологического института (филиала) ЮРГПУ (НПИ).

Стороны Коллективного договора используют возможности переговорного процесса с целью учета интересов сторон и предотвращения социальной напряженности. В университете работает комиссия по трудовым спорам, создана комиссия по урегулированию споров между участниками образовательных отношений в ЮРГПУ(НПИ), подписано Соглашение о взаимодействии между профсоюзными организациями работников и обучающихся.

На основании Коллективного договора ППО работников ЮРГПУ(НПИ) осуществляет контроль за соблюдением работодателем трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права. Проводит тематические проверки по соблюдению работодателем норм трудового законодательства. Такие проверки проводятся внештатными правовыми инспекторами труда областной организацией Профсоюза работников образования, избранными в ЮРГПУ(НПИ) и за отчетный период нарушений трудового законодательства не выявили.

Значимым разделом Коллективного договора является раздел «Обеспечение занятости, повышение квалификации и закрепление профессиональных кадров». Реализуя положения данного раздела, ученый совет ЮРГПУ (НПИ):

- анализирует кадровый состав университета и публикует его результаты в разделе «Оценка качества кадрового обеспечения университета» ежегодного отчета о результатах самообследования;

- квотирует места для поступающих в аспирантуру;

- направляет сотрудников университета для обучения в целевой докторантуре и аспирантуре.

Необходимо отметить, что при условии снижения численности профессорско-преподавателъского состава, доля работников с высшим уровнем квалификации (профессоров) в составе ППС стабильна .

В университете эффективно действует служба взаимодействия с работодателями, которая реализует проведение государственной политики в области занятости. Для стимулирования творческой активности аспирантов в университете установлена стипендия имени первого ректора ДПИ Н.Н. Зинина, именные стипендии: Президента РФ; Правительства РФ; губернатора и банка «Центр-Инвест» .

С целью морального и материального поощрения работников университета были разработаны и согласованы с профсоюзной организацией положение о знаках отличия, в соответствии с которым научно- педагогическим работникам, сотрудникам, студентам, аспирантам и докторантам ЮРГПУ(НПИ) за заслуги и достижения в области профессионального образования и науки, трудовой деятельности предоставляются различные льготы, в том числе на оздоровление.

Важнейший раздел коллективного договора затрагивает вопросы оплаты труда, гарантийных и компенсационных выплат.

В целях финансового обеспечения выполнения государственного задания на оказание государственных услуг Университету предоставляются средства субсидии из федерального бюджета. Также источниками финансирования деятельности Университета являются средства, полученные от приносящей доход деятельности и иные источники, предусмотренные законодательством Российской Федерации.

Система оплаты труда ЮРГПУ (НПИ) установлена Положением об оплате труда работников ЮРГПУ (НПИ). Поправки в указанное положение вносятся в соответствии изменением законодательства, указами Правительства и Президента.

В 2023 году в соответствии с планом мероприятий по повышению эффективности и качества услуг в сфере образования, науки и технологий средняя заработная плата ППС достигла значения – 105,2 тыс. рублей, научных сотрудников – 154,3 тыс. рублей, что составило 271,8% и 398,7% соответственно по отношению к среднемесячному доходу от трудовой деятельности по Ростовской области – 38,7 тыс. рублей (пороговое значение для 2023 года).

Достигнутые значения подтверждают эффективность проводимых мероприятий, направленных на совершенствование системы оплаты труда.

На основании пункта 5.7 коллективного договора работники университета и члены их семей получали дополнительные компенсационные выплаты, сверх предусмотренных Трудовым кодексом РФ.

# Разделы коллективного договора «Рабочее время» и «Время отдыха» реализуются в соответствии с «Правилами внутреннего распорядка». Пункты 7.2; 7.7; 7.8; 7.10 этого раздела позволили, не нарушая ТК, оптимизировать рабочее время учебно-вспомогательного состава, а также получить дополнительные оплачиваемые или без сохранения заработной платы отпуска.

# Слайд № 7, 8, 9 10 ( охрана труда)

# Реализация раздела «Условия труда. Охрана и безопасность труда» требует большой совместной работы администрации, отдела гражданской обороны и профкома. Совместная комиссия по охране труда ежегодно разрабатывает и подписывает Соглашение по охране труда и проводит проверку его выполнения. Так за отчетный период на общее выполнение мероприятий по охране труда в том числе на обучение работников безопасным приемам работ, на аттестацию рабочих мест по условиям труда, было запланировано: в 2021 г. - 15916,464 тыс. руб.; в 2022 г. -16951,138 тыс. руб.; в 2023 г. -16027,707 тыс. руб.

Актами проверки выполнения Соглашения фиксировалось ежегодное выполнение мероприятий, отвечающим требованиям улучшения условий труда сверхплановых показателей. Так, в 2021 г. - 15378 тыс. руб.; в 2022 г. – 13960 тыс. руб.; в 2023 г. – 18590 тыс. руб. В рамках социального партнерства в ЮРГПУ (НПИ) обеспечивается проведение обязательных предварительных, периодических осмотров (обследований) работников, их диспансеризация за счет собственных средств.

В апреле 2021-2024 г.г. в ЮРГПУ(НПИ) профсоюзным комитетом и отделом гражданской обороны и охраны труда были проведены смотры-конкурсы среди подразделений университета. Основными задачами смотров-конкурсов были пропаганда положительного опыта в области охраны труда, стимулирование деятельности работников университета, на которых возложены обязанности и функции в области охраны труда. Итоги смотра-конкурса подводились на расширенном заседании профкома.

Для осуществления административно-общественного контроля состояния охраны труда необходимо регулярное обучение.

Стремясь к достижению «нулевого травматизма», к сожалению, травм на рабочем месте избежать не удалось. За период 2021-2024 гг. в университете не было случаев, установивших профессиональные заболевания у работников университета. Несчастный случай, зафиксированный актами расследования в 2023 г связан с падением работника, по причине собственной неосторожности, признан несчастным случаем со смертельным исходом, но не связан с нарушениями требований охраны труда. В университете отсутствуют работники, работающие на оборудовании, не отвечающем требованиям охраны труда. Отношение объема фактического финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда за три года, к затратам на производство продукции (работ, услуг), составило 1,56 %.

**Слайд №11**

На основании п. 9.2, раздела коллективного договора «Социальная сфера и жилищно-бытовое обслуживание», Работодатель ежегодно перечисляет на счет ППО работников ЮРГПУ(НПИ) средства из внебюджетных источников для формирования фонда социальной помощи в размере не менее 5,0 млн. руб. на культурно-массовую, спортивно- оздоровительную и другие виды работ, что за период 2021-2023 гг. составило –31520 тыс. руб.

**Слайд №12**

Эти средства составляют основу 10 социальных программ, действующих в университете: «Охрана труда», «Здоровый образ жизни», «Оздоровление»,«Ветераны - наша гордость», «Социальная поддержка и взаимопомощь», «Озеленение и экологизация учебного городка ЮРГПУ(НПИ)», «Спорт - это сила», «Мир прекрасного», «Семья и школа», «Волонтерство и наставничество».

**Слайд №13**

Указанные программы характеризуют целенаправленный подход к решению социальных, правовых, культурных и воспитательных задач организации и высокий уровень ответственности социальных партнеров в реализации конституционных гарантий. Как уже было сказано ранее, вузом отдельно финансируются ежегодные программы Соглашения по охране труда.

**Слайды №№ 14-15- 16- 17**

Программы «Ветераны – наша гордость» и «Волонтерство и наставничество» направлены на сохранение исторической памяти народа, заботу о ветеранах, патриотическое и нравственное воспитание молодежи. В рамках этих программ ежегодно проводятся целый ряд мероприятий. Как известно, в России 2021 год был объявлен Годом науки и технологии, 2022 г. - Годом культурного наследия народов России; 2023 г. - Годом Педагога и Наставника. Профсоюзным комитетом совместно с администрацией университета проводились праздничные мероприятия, на которые приглашались сотрудники университета – ветераны Труда, Вооруженных Сил, МВД и Росгвардии, участники боевых действий,

В памятные даты: «День освобождения Новочеркасска», «День защитника Отечества», «День Победы» - проходило возложение цветов к мемориалам университета, ветеранам были вручены памятные подарки и премии. Ветеранов Великой Отечественной войны поздравляли на дому.

По материалам, предоставленным работниками университета, на сайте профкома размещалась «Лента памяти» ветеранов Великой Отечественной войны. Работники университета стали участниками акции «Окна Победы». Великому Дню Победы преподаватели, студенты, выпускники кафедры «Дизайн» и дети сотрудников ЮРГПУ(НПИ) посвятили [выставку плакатов и рисунков](https://youtu.be/Vo6L40iN71s) на тему: «Плакат о войне – плакат Победы!».

**Слайд №18- 1 МАЯ**

**СЛАЙДЫ №№19-20-21-22-23 СВО**

**Слайды №№24-25-26-27-28-29-30** Программы «Здоровый образ жизни» и «Спорт – это сила» разработаны администрацией университета совместно с профкомом в соответствии со статьей «Профилактика заболеваний и формирование здорового образа жизни (ФЗ № 323 «Об основах охраны здоровья»). Популяризация здорового образа жизни в ЮРГПУ(НПИ) имеет системный, плановый характер и основана, в первую очередь, на действующем социальном партнерстве, которое способствует разноплановой совместной деятельности работников и администрации вуза, несет собой принципы нравственности, рационально организованную трудовую деятельность, позволяющую сохранять нравственное, психическое и физическое здоровье.

Ежегодно Профком совместно с кафедрой физического воспитания и спорта ЮРГПУ(НПИ) проводит традиционную Спартакиаду работников университета, а также соревнования «Папа, мама, я – спортивная семья». На поощрение участников соревнований профкомом ежегодно выделяется сумма - 200,0 тыс. руб.

В связи с этим в университете осуществляется деятельность, направленная на формирование здорового образа жизни различных категорий работников и обучающихся. Разработано и утверждено Положение «Здоровый образ жизни работников и студентов ФГБОУ ВО «Южно-Российский государственный политехнический университета (НПИ) имени М.И. Платова» на период с 2021 по 2024 гг.», «Здоровое питание», «Оздоровление», внесены изменения в «Положение о санаторно-курортном лечении и оздоровлении работников ЮРГПУ(НПИ)». Проводится значительная работа по оздоровлению сотрудников университета в санатории – профилактории вуза, в течение 14 рабочих дней (почти трёх календарных дней) работники ЮРГПУ(НПИ) осуществляют лечение по индивидуальному графику, профком при этом оплачивает лечение каждому члену профсоюза в размере 14 тысяч рублей.

**Слайд №№ 31-32**

В рамках реализации этих программ организация отдыха и оздоровления работников университета и членов их семей осуществляется на имеющейся социальной базе университета - спортивно-оздоровительных комплексов «Дон», «Кишкет», а также по прямым договорам, заключенным с оздоровительными учреждениями профсоюзной организацией работников ЮРГПУ(НПИ).

За отчетный период различными видами оздоровления воспользовались около 500 человек на общую сумму 6,0 млн. руб. В результате тесного взаимодействия с Ростовской областной организацией Общероссийского Профсоюза образования члены профсоюза и члены их семей смогли получить льготное оздоровление в санаториях, пансионатах и турбазах, с которыми областной комитет заключил отдельные договоры на оздоровление, предоставляющие различные скидки от стоимости путевки. Профком ППО работников ЮРГПУ(НПИ) продолжает работать с АО «СКО ФНПР «Профкурорт», что позволяет приобретать оздоровительные путевки со скидкой от 7 до 20%. Все 100% поданных заявлений работников обеспечиваются путевками.

За счет средств в размере 20% от взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний осуществляется дополнительный медицинский осмотр работников университета, в соответствии с факторами вредности. Ежегодно проводится разъяснительная работа среди работников и студентов о необходимости вакцинация против гриппа, гепатита «В», управляемых инфекций. Отделом гражданской обороны и охраны труда ежегодно разрабатывается план работы по профилактике туберкулеза и социально значимых заболеваний, представляющих опасность для окружающих, среди студентов и сотрудников. В ЮРГПУ(НПИ) утверждена Политика по вопросам ВИЧ/СПИДа на рабочих местах на основании принципов Свода практических правил МОТ «ВИЧ/СПИД и сфера труда» на 2021-2024 гг.

**Слайд №№ 33-34-35-36**

Одной из насущных задач нашего времени является забота о нравственном и духовном развитии.

По этому пути и развивается социальное партнерство в рамках реализации программ «Мир прекрасного» и «Семья и школа», которая формируется из плановых мероприятий, проводимых профкомом совместно с администрацией вуза для работников университета и членов их семей. Государственные и университетские праздники: тематические «Вечера встреч», студенческие балы («Татьянин день» и «Весенний бал»), проводимые в Крытом дворе ЮРГПУ (НПИ), праздник «День защиты детей, «День семьи, любви и верности»,- стали ежегодными.

В отчетный период были организованы поездки выходного дня: в парк «Малинки», в Ростовскую филармонию, в Ростовский музыкальный театр, Донской казачий театр им. В.Ф. Комиссаржевской г. Новочеркасска на различные спектакли и концерты, - и приобретены билеты для более чем 6000 работников университета и членов их семей. Общая сумма затрат на эти цели составила – 1563,6 тыс. руб. В 2019 году состоялось открытие нового Концертного зала ЮРГПУ(НПИ) на 648 мест, который позволил увеличить количество льготных посещений культурно-оздоровительных мероприятий, в том числе и в течение отчётного периода – в 2021-2024 годах.

**Слайд №№ 37-38**

Совместно с Культурно-образовательным центром университета и кафедрой физкультуры и спорта осуществляется организация праздников, посвященных Дню защиты детей. Участники соревнований по плаванию и праздничного концерта (более 300 участников) получили от профкома сладкие подарки. Чествование отличников учёбы сопровождалось вручением Благодарностей и сертификатов для приобретения продукции, используемой школьниками в процессе обучения.

**Слайд №№ 39-40**

По инициативе профкома и при поддержке администрации вуза ежегодно 8 июля проводится праздник «День семьи, любви и верности». На празднике чествуются университетские семейные династии, молодые и многодетные семьи, проходит поздравление работников вуза по 8-ми номинациям. Прекрасным подарком всем присутствующим, за отчётный период, стало выступление в Концертном зале ЮРГПУ(НПИ) симфо - группы «Гольфстрим», в период пандемии специально для нашего университета эта группа записала видео-концерт. Также перед коллективом работников и обучающихся университета в один из «Дней семьи, любви и верности», проводимых в Концертном зале, прошло выступление оркестра народных инструментов Ростовской областной филармонии и ее солистов.

**Слайды №№ 41-42-43**

С особым чувством ответственности проводится новогодний праздник для детей большой и дружной семьи политехников**.** В организации этого события принимают участие и проделывают большую работу члены профсоюзного актива.

Организация конкурса детских рисунков и поделок на тему: «Новый год в ЮРГПУ(НПИ) глазами детей»; показ «Новогодней сказки» силами первокурсников и работников ДУиС, встреча гостей у фото-зоны, работа в гардеробе, выдача подарков и еще масса больших и малых проблем, решение которых и делает утренник в Крытом дворе очень популярным не только среди политехников, но и в городе.

Ежегодно как дети работников университета, так и все сотрудники получают бесплатные новогодние подарки.

**Слайд №№ 44-45-46**

Социальная помощь и премирование работников университета осуществляется в соответствии с Положениями об оказании материальной помощи и наградах. Размер материальной помощи колеблется от 4000 до 20000 рублей.За отчётный период такую льготу получили около 600 работников.

Важной составляющей в своей работе профком считает поощрение членов профсоюза. За выполнение уставных задач, участие в спартакиадах, конкурсах и в связи с юбилейными датами было премировано более 1000 членов профсоюза на сумму 1500 тыс. руб. По решению профкома на основании социального партнерства подарки к праздникам 23 февраля, 8 марта, Новый год получает каждый работник университета.

**Слайд №№ 47-48-49-50**

С 2012 г. вуз поддерживает инициативу профсоюзной организации по обновлению рекреационного пространства, увеличению площадей зеленых насаждений и эстетизации университетской территории. Для этой цели разработана и реализуется авторская программа «Озеленение и экологизация дизайна учебного городка ЮРГПУ (НПИ)». На территории вуза и СОК «Дон» высажено более 25 тыс. различных растений на сумму около 3 млн. руб. За последние три года программа озеленения вышла за контур учебного городка. Зеленые насаждения высаживались на территориях студгородка, СОК «Дон», детского досугового центра.

Права и гарантии профкома и выборных профсоюзных работников закреплены в разделе 10 Коллективного договора. Профкому ППО работников ЮРГПУ(НПИ) предоставлены: необходимые помещения, отвечающие санитарно-гигиеническим требованиям, а также средства связи, электронная почта и Интернет, безвозмездно предоставляет имеющиеся транспортные средства.

**Слайд №№ 51-52**

На сегодняшний день ЮРГПУ(НПИ) успешно решает вопросы социально-трудовых отношений как элемента демократического, социального государства и относится к числу вузов, где действует эффективное социальное партнёрство, которое признано одним из лучших в Ростовской области и в России.

Эффективное социальное партнёрство - это качественное и неукоснительное выполнение Коллективного договора. ЮРГПУ(НПИ) имени М.И. Платова относится именно к числу таких вузов, где социальное партнерство признано одним из лучших в Ростовской области и в России.

Подтверждением этого стали итоги регионального этапа ежегодных всероссийских конкурсов «Российская организация высокой социальной эффективности», в котором ЮРГПУ(НПИ) стал обладателем диплома I степени «За большой вклад в достижение высокой социальной эффективности».

Не первый год профсоюзный комитет Первичной профсоюзной организации работников Южно-Российского государственного политехнического университета(НПИ) имени М.М. Платова, являясь подписчиком газеты «Солидарность», принимает участие в конкурсе «Профсоюзный авангард», учрежденном центральной профсоюзной газетой.

«Профсоюзный Авангард» - ежегодная профессиональная премия, которой отмечают представителей Российских профсоюзов, внесших наибольший вклад в развитие профсоюзного движения страны в течение конкурсного года.

В 2023 году, на конкурс в номинации «Акция», мы представили совместную акцию профсоюзной организации и администрации университета «Профсоюзный авангард-2023». Решением конкурсной комиссии работа удостоена Почетной грамоты газеты «Солидарность».

Сохранение и преумножение таких традиций играет важную роль не только в настоящем, но и в формировании мировоззрения будущих поколений.

**Слайд №53**

Сегодня ФГБОУ ВО «Южно-Российский государственный политехнический университет (НПИ) имени

М.И. Платова, опираясь на принципы социального и стратегического партнёрства, уверенно идёт вперёд, поднимаясь выше и выше в существующих рейтингах ВУЗов России.

**Благодарю за внимание!**