

Отчет  
о работе ППО работников ЮРГПУ(НПИ) и выполнении  
Коллективного договора на 2015-2018 гг. в ЮРГПУ(НПИ) имени  
М.И.Платова за 2016 г.

Коллективный договор ЮРГПУ(НПИ) на 2015-2018 гг. имени М.И.Платова заключен на конференции научно-педагогических работников, представителей других категорий работников и обучающихся федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Южно-Российский государственный политехнический университет (НПИ) имени М.И. Платова» 03 апреля 2015 года и прошел уведомительную регистрацию в управлении по труду министерства труда и социального развития Ростовской области 08.07.2015 г. По Коллективному договору ЮРГПУ(НПИ) сторонами социального партнерства являются:

**Стороны Коллективного Договора**

**Работодатель** – ФГБОУ ВО ЮРГПУ(НПИ) имени М.И.Платова, в лице его представителя – ректора Передерия Владимира Григорьевича, который также является председателем Координационного совета отделений РСПП Юга России, вице-президентом РСПП, а так же сопредседателем Трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Южного федерального округа, со стороны работодателей.

**Работники** – физические лица, работающие в ЮРГПУ(НПИ) на основе трудового договора, представляемые Первичной профсоюзной организацией работников ЮРГПУ(НПИ) имени М.И.Платова, в лице председателя профкома Лазаревой Елены Александровны. Кроме этого, Лазарева Е.А., представляет интересы работников в Совете Федерации Независимых Профсоюзов Ростовской области, в президиуме областной организации профсоюза Ростовской области, является председателем Координационного совета организаций профсоюзов – представитель Ростовского Областного Объединения Организаций Профсоюзов «Федерация Профсоюзов Ростовской области» в г. Новочеркаске,

Действие Коллективного договора распространяется на всех работников университета, в том числе на работников Шахтинского, Каменского и Багаевского филиалов ЮРГПУ(НПИ).

Приказом ректора №1-346 от 1.10.2014 г. утверждена постоянно действующая комиссия по регулированию социально-трудовых отношений, которая осуществляет контроль за выполнением условий действующего Коллективного договора. Председатель комиссии - первый проректор ЮРГПУ(НПИ) Горбатенко Н.И., заместитель председателя - председатель профкома ППО работников ЮРГПУ(НПИ) Лазарева Е.А.

Стороны Коллективного договора используют возможности переговорного процесса с целью учета интересов сторон и предотвращения социальной напряженности. В университете работает комиссия по трудовым спорам, создана комиссия по урегулированию споров между участниками образовательных отношений в ЮРГПУ(НПИ), подписано Соглашение о

взаимодействии между ППО работников и ППО обучающихся ЮРГПУ(НПИ) имени М.И.Платова.

На 30 октября 2016 г. в ЮРГПУ(НПИ) заключены трудовые договоры или контракты с 2073 работниками, на учете в ППО работников ЮРГПУ(НПИ) состоит 2002 члена профсоюза, что составляет 96,6 % от общего числа работников университета.

ППО работников ЮРГПУ(НПИ) осуществляет контроль за соблюдением работодателем трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права на основании Коллективного договора и обеспечивает участие представителей профкома в проведении аттестации работников, занимающих должности научно-педагогических работников образовательных учреждений высшего профессионального образования.

В период с 1 марта 2016 г. по 1 апреля 2016 г. профкомом была проведена тематическая проверка по теме «Соблюдение трудового законодательства при заключении и изменении трудовых договоров с работниками образовательных организаций». Проверка нарушений трудового законодательства не выявила.

Одним из важнейших разделов Коллективного договора является раздел «Обеспечение занятости, повышение квалификации и закрепление профессиональных кадров». ЮРГПУ (НПИ) регулярно анализирует кадровый состав и потребность в кадрах. Ежегодно на заседаниях Ученого совета анализирует кадровую политику, квотирует места для поступающих в аспирантуру, направляет сотрудников университета для обучения в целевой докторантуре и аспирантуре. Не менее 25 молодых работников, имеющих ученые степени, ежегодно вливаются в научно-педагогический коллектив университета. В университете эффективно действует служба взаимодействия с работодателями, которая реализует проведение государственной политики в области занятости. Для стимулирования творческой активности аспирантов в университете установлена стипендия имени первого ректора ДПИ Н.Н. Зинина. В 2016 г. 23 аспиранта получают такую стипендию. С целью поощрения работников университета были разработаны и согласованы с профсоюзной организацией «Положения» о знаках отличия и о регламентации ритуалов. Ежегодно, 18 октября - в День университета по приказу ректора происходит награждение работников университета знаками отличия. Профсоюзный комитет обеспечивает награжденных работников льготными путевками. Массовых увольнений университет не проводил.

ФГБОУ ВО ЮРГПУ(НПИ) имени М.И.Платова является участником бюджетного процесса, в соответствии с бюджетным законодательством получает полное и своевременное финансирование в соответствии с лимитами бюджетных обязательств, утвержденными федеральным законом на текущий финансовый год.

Система оплаты труда ЮРГПУ (НПИ) установлена Положением об оплате труда работников ЮРГПУ (НПИ), которое является приложением к Коллективному договору. Положение (включая все изменения и дополнения) принято с учетом мнения выборного органа ППО работников ЮРГПУ(НПИ).

В университете проводятся совместные с представителями ППО работников ЮРГПУ(НПИ) мониторинги систем оплаты труда, включая

размеры заработной платы работников, соотношение постоянной и переменной величин в структуре заработной платы, соотношения в оплате труда руководителей, специалистов и других работников.

Средняя заработная плата ППС в 2016 г. составила: всего – 38036 руб., профессора -41808 руб., доцента – 33924 руб., старшего преподавателя – 28412 руб., ассистента -22557 руб.

Результаты мониторинга заработной платы ежемесячно обсуждаются на заседаниях ученого совета университета. Фактов задолженности по заработной плате, изменения размеров и порядка предоставления социальных гарантий выявлено не было. В соответствии с внесенным изменениям в отдельные законодательные акты Российской Федерации от 03.07.2016 № 272-ФЗ в Коллективный договор ЮРГПУ(НПИ) **внесены изменения** в части сроков выдачи заработной платы закрепляя конкретные сроки. Изменения не ухудшают положение работников университета.

При разработке проекта нового Коллективного договора по инициативе профсоюзного комитета было внесено немало предложений, улучшающих социально-экономическое положение работников университета. Например, п.5.7, предусматривает компенсационные выплаты при увольнении работника в связи с выходом на пенсию по достижении пенсионного возраста, в зависимости от стажа работы в университете - от одного до трех должностных окладов; в случае смерти штатного работника Работодатель выплачивает семье пособие в размере 2 МРОТ.

#### **Рабочее время. Время отдыха.**

Рабочее время педагогических работников ЮРГПУ(НПИ) регулируются Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» и составляет не более 36 часов в неделю. Для остальных работников – 40 часов в неделю. Пункт 7.2 Коллективного договора предоставляет право учебно-вспомогательному составу переходить на пятидневную рабочую неделю, не нарушая графика учебного процесса. В 2016 г. все кафедры воспользовались этим правом. Пункт 7.8 предусматривает для сотрудников университета разные сроки дополнительных отпусков, сверх установленных законодательством (за счет средств Работодателя) по письменному заявлению работников.

#### **Условия труда. Охрана труда.**

Административно-общественный контроль за охраной труда в Южно-Российском государственном политехническом университете (НПИ) имени М.И. Платова осуществляется на основании Положения, которое разработано в соответствии со ст. 212 Трудового Кодекса Российской Федерации, Законом Российской Федерации «Об образовании», Коллективным договором и Правилами внутреннего трудового распорядка в ЮРГПУ(НПИ). Это Положение является локальным нормативным актом, которое прошло утверждение на заседании ученого совета в марте 2016 г.

В университете обеспечивается участие представителей органов государственного надзора и технических инспекторов труда в работе

совместной с работодателем комиссии «Охрана труда». Общественный контроль за условиями труда в ЮРГПУ(НПИ) состоит из комиссии профкома по охране труда, трех внештатных технических инспекторов, 58 уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда. Член профкома, внештатный технический инспектор труда Березкин Е.Д. является членом комиссии по расследованию несчастных случаев, связанных с производством. Технические инспекторы труда университета в соответствии с планом работы и утвержденной программой обкома профсоюза проходят соответствующее обучение и подготовку. Внештатные технические инспекторы избраны и утверждены обкомом профсоюзов в Шахтинском и Каменском филиалах.

Ежегодно, в соответствии ст.45 ТК РФ и, во исполнении п.8.11 Коллективного договора, заключается Соглашение по охране труда. Для этого приказами ректора утверждаются рабочие группы по разработке и проверке выполнения Соглашения по охране труда. Приоритетными направлениями «Соглашения по охране труда» являются мероприятия по санитарно-бытовому обеспечению работающих, по улучшению воздушной среды, светового режима, электрической и экологической безопасности, обеспечению безопасных условий труда и специальной оценке условий труда.

В Соглашении по охране труда на 2016 г. запланировано 21 мероприятие на сумму - 10276,0 тыс. руб., в том числе: на проведение медицинских осмотров – 100,0 тыс. руб., специальную оценку условий труда – 100,0 тыс. руб.; обучение охране труда – 50,0 тыс. руб.; осуществление производственного контроля – 100,0 тыс. руб.

Кроме этого ежегодно приказами ректора утверждается календарный план подготовки университета к работе в осенне-зимний период.

Вопросы выполнения Соглашения по ОТ, заключение ежегодного нового Соглашения, а так же подготовки университета к работе в осенне-зимний период выносятся на заседания коллегиальных органов ЮРГПУ(НПИ) – Ученый совет и профком.

Выполняя пункт 8.11 Коллективного договора, 20 октября текущего года, представитель Работодателя начальник технического управления Сабкалов Д.А. на расширенном заседании профкома проинформировал профактив о подготовке университета к работе в осенне-зимний период 2016-2017 г., а так же ответил на многочисленные вопросы профсоюзного актива. Члены профкома дали удовлетворительную оценку подготовке университета к работе в осенне-зимний период.

В ЮРГПУ(НПИ) работает отдел гражданской обороны и охраны труда (ОГОиОТ) в структуре административного управления университета, осуществляется учет и ежегодный анализ причин производственного травматизма работников учреждений и несчастных случаев с работниками и обучающимися по формам 7-Т (травматизм), 1-Т (условия труда). Периодический медицинский осмотр работники университета проходят по графикам, сформированным службами охраны труда и кадрового управления в соответствии с факторами вредности. На эти цели расходуются средства в

размере 20% от взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

### **Социальная сфера и жилищно-бытовое обслуживание.**

В ЮРГПУ(НПИ) в соответствии с п. 9.2 Коллективного договора Работодатель ежегодно перечисляет на счет ППО работников средства из внебюджетных источников для формирования фонда социальной помощи в размере не менее 750 МРОТ на культурно-массовую, спортивно-оздоровительную и другие виды работ. В 2016 г. это составило –4350 тыс. руб.

Эти средства и профсоюзные взносы членов профсоюза составляют основу выполнения задач в области улучшения социально-экономического положения работников ЮРГПУ(НПИ) и используются для реализации действующих в университете социальных программ и проектов: «Социальная поддержка и взаимопомощь», «Оздоровление», «Озеленение и экологизация учебного городка ЮРГПУ(НПИ)», «Спорт – это сила», «Мир прекрасного», «Семья и школа», «Ветераны – наша гордость» и др. Многие льготы предоставляются и членам семей работников университета.

### **Оздоровление**

ЮРГПУ(НПИ) в своей инфраструктуре сохранила все объекты социальной направленности – санаторий-профилакторий, спортивно-оздоровительные комплексы, «Дон», «Кишкет», «Грушевая поляна», детский досуговый центр, спортивные сооружения института физического воспитания спорта. Непрерывно, в течение года, осуществляются меры по организации отдыха и санаторно-профилактического лечения работников университета, в том числе по договорам, заключенным с оздоровительными учреждениями профкомом и обкомом Профсоюзов.

На 15 ноября текущего года оздоровление уже получили 253 работника и членов их семей, от недели в СОК «Дон» и пансионатах «Космос» и «Энергетик» до 12 дней в спортивном лагере «Кишкет», в том числе уже 50 работников и членов их семей получили санаторно-курортные путевки. Льготное санаторно-курортное оздоровление осуществляется в соответствии с Положением о санаторно-курортном оздоровлении и на основании ходатайств профбюро подразделений. Всего затраты на оздоровление за 11 месяцев 2016 г. составили -2832,55 тыс. руб.

Четвертый год социальные партнеры ЮРГПУ(НПИ) реализуют выполнение программы "Озеленение и экологизация дизайна учебного городка ЮРГПУ(НПИ) имени М.И.Платова". За это время на территории университета высажено более 21 тыс. различных растений на общую сумму более 1,7 млн. рублей. В 2016 г. высажено 2026 единиц растений на сумму - 320,32 тыс. руб.

Социальная помощь, оказываемая работникам университета, составила в 2016 г. – 79 человек на сумму 326,0 тыс. руб.

Размер материальной помощи колеблется от 1000 до 10000 рублей.

Важной составляющей в своей работе профком считает поощрение членов профсоюза. В 2016 г. за выполнение уставных задач, участие в спартакиадах, конкурсах и в связи с юбилейными датами было премировано - 236 членов профсоюза на сумму - 237,25 тыс. рублей.

На реализацию таких социальных программ как: «Спорт – это сила», «Мир прекрасного», «Семья и школа», «Ветераны – наша гордость» и др. в 2016 году – было израсходовано – 633,88 тыс. руб.

ЮРГПУ(НПИ) в своей структуре имеет на территории учебного городка комбинат студенческого питания «Архимед» и студенческие кафе и ряд буфетов - всего 12 пунктов общественного питания. При совместной работе с социальным партнером на улучшение питания работников университета было выделено дополнительно в 2016 г. 1,2 млн. руб. Комиссия профкома провела проверку деятельности КСП «Архимед». Члены профкома высказали пожелания по улучшению организации питания, которые были переданы руководителю КСП «Архимед».

С 2014 г. профкому совместно с Институтом физического воспитания и спорта ЮРГПУ(НПИ) удалось возродить традицию спартакиады работников университета. Около двухсот человек ежегодно принимают участие в спортивных соревнованиях командного и личного первенства. Решением профкома на поощрение победителей и участников спартакиады выделяется до 100,0 тыс. руб. В 2016 г. сборная команда профсоюзной организации заняла второе место в областной Спартакиаде работников вузов. Занятия спортом проходят на одной из лучших спортивных баз юга России. Площадь спортивного комплекса университета составляет 19122 м<sup>2</sup>. В 2015 г. спортивные площадки спорткомплекса были оснащены новыми спортивными снарядами. Департаментом инвестиционного развития и управления государственным имуществом Минспорта России спортивный зал университета был внесен во Всероссийский реестр объектов спорта. Внесение в Реестр и получение сертификата соответствия требованиям ГОСТ Р 55529-2013 «Объекты спорта. Требования безопасности при проведении спортивных и физкультурных мероприятий. Методы испытаний» дало возможность проведения на территории ЮРГПУ (НПИ) спортивных соревнований различных уровней, внесенных в календарный план. Университет принимает участие во Всероссийском конкурсе образовательных учреждений высшего профессионального образования на звание «ВУЗ здорового образа жизни».

Особое внимание оказывается ветеранам университета, участникам ВОВ, труженикам тыла, ветеранам труда, участникам боевых действий. Стало хорошей традицией приглашать их на университетские праздники, в театры и на концерты, чествовать юбиляров. В этом году в День рождения университета на встречу с ректором пригласили ветеранов университета, которые продолжают

Для работников университета и членов их семей были организованы коллективные посещения театров и кинотеатров. За период 2015 - 2016 г. профкомом приобретались билеты на зрелищные мероприятия, в том числе: на патриотическую киноленту «Батальон»; на творческую встречу с народным артистом Василием Лановым; на премьеру оперы «Жанна-Д, Арк»; концерты Ростовской филармонии в концертном зале университета; почти на все премьеры театра драмы и комедии имени В.Ф.Комиссаржевской и многое другое.

В рамках празднования дня защиты детей, для детей, стараниями которых был подготовлен замечательный концерт и юные спортсмены, получили от профкома сладкие подарки.

8 июля проводится, уже ставший традиционным, праздник «День семьи, любви и верности», подготовленный профсоюзной организацией работников ЮРГПУ (НПИ) при поддержке администрации вуза и профсоюзной организацией обучающихся. На празднике чествуются университетские семейные династии, молодые и многодетные семьи.

**Права и гарантии ППО работников ЮРГПУ(НПИ) закреплены в разделе 10 Коллективного договора.** Работодатель, на основе социального партнерства, способствует деятельности профсоюзной организации и не допускает ограничения установленных законом прав и гарантий. В соответствии с Уставом Профсоюза работа профкома строится на взаимодействии с вышестоящими профсоюзными органами: обкомом и Центральным Советом Профсоюза, а также органами власти. Следует отметить, что за отчетный период ППО работников ЮРГТУ (НПИ) участвовала во всех акциях, проводимых Центральным Советом, Профсоюзами, объединенными в ассоциацию работников непромышленных отраслей.

В 2016 г. в ходе первомайской акции «За достойный труд» на городскую демонстрацию вышли более 1000 сотрудников и студентов ЮРГПУ(НПИ). Работники и учащиеся принимают участие в организации и проведении мероприятий, посвященных Дню Великой Победы над фашизмом, в акции «Бессмертный полк». Стало хорошей традицией в рамках реализации программы "Озеленение и экологизация дизайна учебного городка ЮРГПУ(НПИ) имени М.И.Платова" всем коллективом работников университета участвовать в субботниках по благоустройству территории учебного и студенческого городков, спортивно-оздоровительного комплекса «ДОН».

Эффективное социальное партнёрство это качественное и неукоснительное выполнение Коллективного договора. ЮРГПУ(НПИ) относится именно к числу таких вузов, где социальное партнерство признано одним из лучших в Ростовской области и в России. В рамках Всероссийской научно-практической конференции в г. Рязани в 2015 проходил Всероссийский конкурс - «Лучший Коллективный договор образовательных организаций высшего образования». Из 70 участников конкурса Коллективный договор ЮРГПУ(НПИ) на 2015-2018 г. занял девятую позицию Всероссийского рейтинга.

Диплом I степени за победу в региональном этапе Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности». ЮРГПУ(НПИ) получил 7 октября 2016 г. В рамках Всемирного дня коллективных действий «За достойный труд» социальные партнеры ЮРГПУ(НПИ) приняли участие в заседании трехсторонней комиссии Ростовской области. В ходе заседания состоялось награждение победителей в этом конкурсе. Кроме того, по решению конкурсной комиссии, ЮРГПУ(НПИ) примет участие в борьбе за победу на федеральном уровне, в

номинации «За развитие социального партнерства в организациях  
непроизводственной сферы».