

ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЕТ О РАБОТЕ ППО РАБОТНИКОВ ЮРГПУ(НПИ) за 2021 г.

Первичная профсоюзная организация работников Южно-Российского государственного политехнического университета (НПИ) имени М.И.Платова Профсоюзного союза работников народного образования и науки Российской Федерации действует в соответствии с новым Уставом Профсоюза. Решение о внесении изменений в Единый государственный реестр юридических лиц принято на заседании коллегиального выборного органа 23 июня 2021 г. в связи с чем внесены изменения в учредительные документы организации. Полное название организации зарегистрировано как «Первичная профсоюзная организация работников Южно-Российского государственного политехнического университета (НПИ) имени М.И.Платова Профсоюзного союза работников народного образования и науки Российской Федерации», сокращенные - или – ППО работников ЮРГПУ(НПИ).

ППО работников ЮРГПУ(НПИ) является добровольным объединением членов Профсоюза работников ФГБОУ ВО ЮРГПУ(НПИ), состоящих на профсоюзном учете, является некоммерческой общественной организацией и самостоятельным юридическим лицом.

Работа по основным направлениям деятельности ППО работников ЮРГПУ(НПИ) в отчетном 2021 году происходила в рамках объявленного ФНПР Годом организационного и кадрового укрепления профсоюзов, года «Спорт, здоровье, долголетие» в Профсоюзе образования, а также 30-ти летия института «Социального партнерства» в России, и в соответствии с утвержденным планом работы профсоюзного комитета на 2021 г.

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО И ПРАВОЗАЩИТНАЯ РАБОТА

Значимым событием 2021 года стало разработка и подписание нового Коллективного договора между Федеральным государственным бюджетным образовательным учреждением высшего образования «Южно-Российский государственный политехнический университет (НПИ) имени М.И.Платова» в лице ректора Разоренова Ю.И. и Первичной профсоюзной организацией работников ЮРГПУ(НПИ) имени М.И.Платова Общероссийского Профсоюза образования в лице председателя Лазаревой Е.А. Подписание документа состоялось 12 апреля на конференции работников и обучающихся ЮРГПУ(НПИ). В повестке дня этого мероприятия значились два важных для коллектива вопроса,

касающихся итогов выполнения коллективного договора и принятия нового такого документа.

Об итогах доложила председатель Первичной профсоюзной организации ЮРГПУ(НПИ) Е.А. Лазарева.

В ходе отчетов о выполнении Коллективного договора Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Южно-Российский государственный политехнический университет (НПИ) имени М.И. Платова» за 2018 – 2021 гг. сторонами социального партнерства было отмечено, что:

- за отчётный период действия Коллективного договора нарушений норм трудового законодательства выявлено не было;
- доля работников с высшей уровнем квалификации в составе ППС стабильна и составляет в 2020 году 15,4%;
- вузе эффективно действует служба взаимодействия с работодателями;
- для стимулирования творческой активности аспирантов в университете учреждена стипендия имени Зинина, которую в настоящее время получают 13 человек. Именные стипендии Президента РФ получают семь человек, Правительства РФ - пять политехников, губернаторскую стипендию - шесть человек, стипендию банка «Центр-Инвест» - три человека;
- за период действия предыдущего варианта коллективного договора заметно увеличилась средняя заработная плата ППС, в 2020 году достигнув значения 74 210 рублей, а средняя заработная плата научных сотрудников к этому же времени достигла отметки 141 240 рублей;
- оптимизировано рабочее время учебно-вспомогательного состава;
- распространение коронавирусной инфекции, также заставили внести коррективы в правила внутреннего распорядка в части регулирования дистанционной и удалённой работы.

Было отмечено что вуз успешно решает вопросы социально-трудовых отношений как элемента демократического социального государства и относится к числу вузов, где действует эффективное социальное партнёрство, которое признано одним из лучших в нашей стране.

Результатом конференции стало единогласное принятие нового Коллективного договора - документа, который в течение ближайших трёх лет будет регулировать трудовые, социально-экономические и профессиональные отношения между работодателем и работниками на основе согласования взаимных интересов и на принципах социального партнерства.

Действие Коллективного договора распространяется на всех работников университета, в том числе на работников Шахтинского и Каменского филиалов ЮРГПУ(НПИ).

На конец 2021 г. в ЮРГПУ(НПИ) на профсоюзном учете состоит – 1802 чел., в том числе: работающих - 1755 чел., из них педагогических работников СПО – 91, из них молодежи до 35 лет -19, научно-педагогических работников (ППС) - 767 чел., в том числе - молодежи до 35 лет -105 человек; неработающих пенсионеров – 18 человек. Общий охват профсоюзным членством составил – 97,4% , охват профчленством молодежи до 35 лет, в том числе научно-педагогических работников, составил -99,2%. В 2021 г. принято в профсоюз 141 человек, выбыло из профсоюза - 170 человек. К сожалению пандемия привела к человеческим потерям, что отразилось на членстве неработающих пенсионеров - снято с учета 31 неработающий пенсионер.

Условия выполнения вузами мероприятий «Дорожной карты», предусматривающих повышение эффективности образования и науки, модернизации высшего образования, перехода к новым образовательным стандартам и учебной нагрузки, сопровождаются неизбежными изменениями структуры и, как следствие этого, оптимизацией персонала вузов. В связи с этим произошло изменение структуры ЮРГПУ(НПИ). Незначительно изменилась структура организации, профсоюзное бюро Института международного образования стало профсоюзной группой. Увеличилось количество работников Новочеркасского политехнического колледжа, что привело к изменению в структуре ППС и количестве преподавателей СПО. Продолжается переход к учету членов профсоюза в системе АИС.

Руководствуясь основными принципами социального партнерства и в соответствии с положениями Отраслевого Соглашения по организациям, находящимся в ведении Министерства образования и науки РФ, председатель профсоюзного комитета участвует в постоянно действующих органах социального партнерства, является членом ученого совета ЮРГПУ(НПИ), состоит в комиссиях по хозяйственной деятельности, по социальному страхованию, по регулированию социально-трудовых отношений, охране труда, возглавляет комиссию по трудовым спорам.

В структуре профсоюзного комитета утверждены следующие комиссии:

- по регулированию социально-трудовых отношений;
- по охране труда;
- по трудовым спорам;
- Совет ветеранов;

- по оздоровлению, культмассовой и спортивной работе;
- по информационной работе;
- контрольно - ревизионная комиссия;
- производственно-бытовая комиссия;
- по работе с молодежью и научными кадрами.

В профсоюзном комитете избраны 2 внештатных правовых инспектора – Гарькуша В.Н. – заместитель председателя ППО работников ЮРГПУ(НПИ) и член профкома, председатель профбюро ИФИО Казначеева О.К.

Осуществление общественного контроля за выполнением Коллективного договора лежит на комиссии по урегулированию социально-трудовых отношений. Такая комиссия создана на паритетных началах из представителей работодателя и профсоюза. Ежегодно эта комиссия предоставляет профкому ППО работников ЮРГПУ(НПИ) отчет о выполнении Коллективного договора. В связи с кадровыми изменениями, приказом Ректора от 12.03.2021 №1-64 утвержден новый состав комиссии по регулированию социально - трудовых отношений. Председатель комиссии – проректор по социальной политике и взаимодействию с работодателями Журченко Е.Б., заместитель председателя - председатель профкома ППО работников ЮРГПУ(НПИ) Лазарева Е.А.

Система оплаты труда ЮРГПУ (НПИ) установлена Положением об оплате труда работников ЮРГПУ (НПИ) и является приложением к Коллективному договору.

В университете проводятся совместные с представителями профсоюзной организации мониторинги систем оплаты труда, включая размеры заработной платы работников, соотношение постоянной и переменной величин в структуре заработной платы, соотношения в оплате труда руководителей, специалистов и других работников. Результаты мониторинга заработной платы ежемесячно обсуждаются на заседаниях ученого совета университета. Фактов задолженности по заработной плате, изменения размеров и порядка предоставления социальных гарантий выявлено не было.

За 2021 г. в комиссию по трудовым спорам заявлений не поступало. За отчетный период не было обращений в судебные органы и в федеральную инспекцию труда, не было зарегистрировано нарушений прав профсоюзов.

Угроза распространения коронавирусной инфекции внесла свои коррективы в реализацию планов работы ППО работников ЮРГПУ(НПИ). Многие публичные мероприятия были проведены в онлайн режиме.

За 2021 г. на заседаниях профкома был рассмотрен 8 вопросов о правозащитной работе. В качестве примера можно привести рассмотрение вопросов, связанных с переводом на дистанционную форму обучения, внедрения эффективного контракта, правовые аспекты вакцинации в вузах.

Члены профсоюзного комитета провели следующую работу:

- участвовали в подготовке материалов к Всероссийскому конкурсу Общероссийского профсоюза образования «Здоровые решения!

- приняли участие в экспертизе проекта приказа по университету об утверждении «Норм времени для расчета объема нагрузки, выполняемой педагогическими работниками ЮРГПУ (НПИ) на 2021-2022 учебный год»;

- разработали программу «Здоровое питание» для аспирантов университета;

- подготовили документы на Всероссийский конкурс «Российская организация высокой социальной эффективности» и конкурс ФНПР «Профсоюзный авангард»;

- оказывали содействие КСП г.Новочеркаска в проверке выполнения Новочеркасского городского трехстороннего Соглашения и Ростовского Областного отраслевого Соглашения.

Лазарева Е.А. является председателем КСП Профсоюза Ростовской области, деятельность которого ведётся в соответствии с утверждённым планом работы, а также - председателем Координационного совета организаций Профсоюзов – представителем «Федерация Профсоюзов Ростовской области» в г.Новочеркасске.

В рамках деятельности КСП г. Новочеркаска, Е.А. Лазарева в течении года участвовала в заседаниях трехсторонней комиссии г. Новочеркаска и Совета директоров.

4 февраля в Администрации г. Новочеркаска приняла участие в рабочем совещании прошло под руководством зам. главы Администрации Константина Хмельницкого состоялось, на котором был дан старт подготовке к памятного 60-летию Новочеркасского расстрела рабочих 1962 года.

29 апреля на заседание общего Собрания Совета директоров города Новочеркаска председатель КСП организаций профсоюза г. Новочеркаска, выступила с анализом нормативно-правовой базы и практического ее применения в части размеров минимальной оплаты труда, своевременной выплате и индексации заработной платы на предприятиях г. Новочеркаска.

ОХРАНА И БЕЗОПАСНОСТЬ ТРУДА

Административно-общественный контроль за охраной труда в Южно-Российском государственном политехническом университете (НПИ) имени М.И. Платова осуществляется на основании Положения, которое разработано в соответствии со ст. 212 Трудового Кодекса Российской Федерации, Законом Российской Федерации «Об образовании», Коллективным договором и Правилами внутреннего трудового распорядка в ЮРГПУ(НПИ). Приказом ректора №1-102 от 17.03.2020 г. создана Комиссия по охране труда с новым кадровым составом и утверждено Положение о Комиссии по охране труда. Данная комиссия является составной частью системы управления охраной труда в ЮРГПУ(НПИ) и строится на принципах социального партнерства на протяжении последних десятилетий.

Общественный контроль за соблюдением здоровых и безопасных условий труда в ЮРГПУ(НПИ) состоит из комиссии профкома по охране труда, трех внештатных технических инспекторов труда, 49 уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда. Член профкома, внештатный технический инспектор труда Полякова Ю.А. является членом комиссии по расследованию несчастных случаев, связанных с производством.

Ежегодно, в соответствии ст.45 ТК РФ и, во исполнение п.8.11 Коллективного договора, заключается Соглашение по охране труда. Для этого приказами ректора утверждаются рабочие группы по разработке и проверке выполнения ежегодного Соглашения по охране труда. В Соглашении по охране труда на 2021 г. было запланировано 21 мероприятия на сумму – 15 млн.378 тыс. руб.

Рабочая группа, выполнила проверку выполнения Соглашения по охране труда за 2021 г. и приняла решение – считать его выполнение удовлетворительным. Фактическое выполнение составило - 13 млн.177 тыс. 754 руб. В том числе:

- на проведение периодического медосмотра работников ЮРГПУ(НПИ) 653 человека на –1263,914 тыс. руб.
- осуществление производственного контроля – 188,698 тыс. руб.
- приобретение спецодежды, спецобуви и др. СИЗ – 424,296 тыс. руб.
- проведение СОУТ -336,800 тыс. руб.
- обучение по охране труда 403,0 тыс. руб.;
- мероприятия, отвечающие улучшению условий труда, не запланированные Соглашением – 2627,754 тыс. руб.

- общее выполнение мероприятий по охране труда и улучшению условий труда, отвечающим требованиям улучшения условий труда составило 103%.

В ЮРГПУ(НПИ) работает отдел гражданской обороны и охраны труда (ОГОиОТ) в структуре административного управления университета, осуществляется учет и ежегодный анализ причин производственного травматизма работников учреждений и несчастных случаев с работниками и обучающимися по формам 7-Т (травматизм), 1-Т (условия труда). Периодический медицинский осмотр работники университета проходят по графикам, сформированным службами охраны труда и кадрового управления в соответствии с факторами вредности. На эти цели расходуются средства в размере 20% от взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний что составило в 2021 г. - 283,036 тыс. руб.

Ежегодно силами собственной аккредитованной испытательной лаборатории ЮРГПУ(НПИ) проводится обследование рабочих мест инвалидов и работников, согласно в рамках утвержденной Программы Производственного контроля ЮРГПУ(НПИ): микроклимат, освещенность, напряженность электрических и магнитных полей, шум вибраций.

В течение 2021 г. внештатными техническими инспекторами труда, уполномоченными (доверенными) по охране труда совместно с комиссией по ОТ профкома было проведено 21 обследование условий труда работников ЮРГПУ(НПИ). Из них выявлено 36 нарушение, выдано 8 представлений, в частности директору департамента по имущественному комплексу предоставлены факты нарушения условий труда в энергетическом корпусе. В течение года осуществлялся контроль за устранением выявленных нарушений. В качестве нарушений условий труда выявлялось несоответствие температурного режима, как в летний, так и в зимний период, недостаточная освещенность аудиторий, неисправность электрического оборудования, захлапленность эвакуационных выходов.

В преддверии Всемирного дня охраны труда, 27 апреля был организован «Круглый стол» и подведены итоги традиционного для нашего вуза смотра-конкурса по охране труда.

В номинации «Лучшая организация охраны труда» победу одержала кафедра «Инженерные войска», на втором месте - кафедра «Воздушно-космические силы», на третьем - управление бухгалтерского учёта. В номинации «Лучший уголок по охране труда» выше других была оценена работа департамента экономики и финансов, «серебро» смотра - у управления бухгалтерского учёта, «бронзу» получила кафедра «Физическое воспитание и

спорт». Лучшим профессионалом в области охраны труда признана Т.Г.Аникушина, В.В.Сёмченко и Е.А.Грибут - на втором и третьем местах соответственно.

Небывалой популярностью в этом году пользовалась номинация «Безопасность глазами детей». На суд жюри было прислано 35 плакатов! Победители и призёры определялись в трёх возрастных категориях.

Работа в формате «круглого стола» была продолжена на тему: «Пропаганда и развитие вопросов охраны труда». В ходе общения было высказано предложение о создании в вузе Центра пропаганды и развития охраны труда, в рамках которого можно проводить различные конкурсы, квесты, семинары, конференции, в том числе вести просветительскую работу среди старшеклассников школ и студентов.

В рамках партнерской программы Ростовской областной организации более 100 работников университета и членов их семей смогли на льготных условиях пройти медицинский скрининг в лаборатории «Инвитро».

С 2012 г. ППО работников ЮРГПУ(НПИ) участвует в реализации программы "Озеленение и экологизация дизайна учебного городка ЮРГПУ(НПИ) имени М.И. Платова". Основной задачей данной программы является снижение техногенной нагрузки на работников и обучающихся вуза и, как следствие, улучшение условий труда и отдыха.

В рамках данной программы был организован субботник на территории СОК «Дон». В этот раз была оказана помощь в наведении порядка в домиках, предназначенных для оздоровления и отдыха работников университета. Кроме этого профсоюзный комитет провел осмотр территории СОК «Дон» на предмет соблюдения требований условий труда и отдыха. В 2021 году было приобретено растений и посадочного материала на сумму 175,0 тыс. руб.

ОРГАНИЗАЦИОННАЯ РАБОТА И ОБУЧЕНИЕ ПРОФАКТИВА

Важной составляющей в деятельности ППО работников ЮРГПУ(НПИ) имени М.И.Платова, является обучение и повышение квалификации профсоюзного актива.

5 марта 2021 года на площадке в работе заседания Совета молодых педагогов Ростовской области приняла участие председатель Совета молодых преподавателей университета Галина Лазарева.

Председатель Профкома Лазарева Е.А. и главный бухгалтер Шорохова Е.Н. с 24 по 27 апреля 2021г. на базе лечебно-оздоровительного комплекса "Горный воздух" (пос. Лоо, Краснодарский край) приняли участие в Областном семинаре для председателей и главных бухгалтеров территориальных и первичных (с

правами территориальных) профсоюзных организаций Общероссийского Профсоюза образования.

С 3-4 июня на базе Томского госуниверситета (ТГУ) состоялась Всероссийская научно-практическая конференция «Социальная политика в системе высшего образования в условиях пандемии и после ее окончания: новые вызовы и возможности». Организаторами мероприятия выступили ТГУ, Общероссийский профсоюз образования и Координационный совет председателей первичных профсоюзных организаций работников вузов. Опыт развития социального партнерства в ЮРГПУ(НПИ), которое в условиях пандемии является гарантом и основным инструментом в решении социально-экономических задач, совершенствования системы охраны труда, создания здоровых и безопасных условий труда представили Е.А.Лазарева и в онлайн режиме Г.Ю.Лазарева.

4 августа 2021 года на Форуме молодых педагогов Ростовской области «ПрофАктив: новая высота» ППО работников ЮРГПУ(НПИ) представила Галина Лазарева. В образовательном блоке форума с лекцией о социальном партнерстве и системе муниципальных трехсторонних соглашений выступила Е.А. Лазарева.

Представитель Ростовской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ – Лазарева Галина Юрьевна, председатель Совета молодых преподавателей ЮРГПУ (НПИ) приняла участие в XII образовательном форуме молодых педагогов «Думая о будущем», состоявшемся в Волгограде с 4 по 6 августа.

С 13 по 21 сентября Е.А. Лазарева приняла участие в работе традиционного Всероссийского семинара-совещания членов Координационного совета председателей первичных профсоюзных организаций работников вузов Общероссийского Профсоюза образования, состоявшемся на базе студенческого оздоровительно-спортивного комплекса «Радуга».

В работе внеочередного Съезда Общероссийского Профсоюза образования, который состоялся 27 сентября 2021 г., в дистанционном режиме, приняла участие одним из делегатов от Ростовской областной организации Профсоюза - Лазарева Е.А.

С 06 по 10 октября 2021 года в г. Махачкала. Лазарева Е.А. участвовала в XXXIII съезде Евразийской ассоциации профсоюзных организаций университетов.

С 14 по 15 октября ППО работников ЮРГПУ(НПИ) приняла участие в организации семинара - совещания с председателями Координационных советов организаций профсоюзов – представителями Федерации Профсоюзов Ростовской

Области в муниципальных образованиях Ростовской области. Первый день семинара прошёл в Ростове-на-Дону, второй день мероприятия - в г. Новочеркасске ЮРГПУ(НПИ) имени М.И. в «Точке кипения».

На семинаре Е.А. Лазарева выступила с докладом об организации работы Координационного совета профсоюзных организаций г. Новочеркаска, о развитии социального партнерства, основой которого является городское трехстороннее Соглашение по регулированию социально-трудовых отношений.

21-22 октября 2021 года г. Сочи состоялся III Всероссийский интеллект-форум «Профсоюзы. XXI век. Идеи и практики», посвященный изучению лучших профсоюзных практик, обсуждению изменений в профсоюзных структурах, обмену опытом.

В рамках форума состоялось награждение победителей премии «Профсоюзный Авангард 2021» в котором наша организация получила грамоту за победу в номинации «Новация».

В марте была организована выездная школа профсоюзного актива «Обучение профактива – как фактор стратегии развития первичной профсоюзной организации вуза», которая состоялась в г. Кисловодске на базе санатория «Нарзан». В рамках пленарных заседаний были подготовлены следующие материалы:

- Лазарева Е.А. «Стратегия модернизации профсоюзного образования» «Профсоюзное образование: сохраняя прошлое, создаём будущее»;

- Кудряшов Е.Б. - « Психологические аспекты в обеспечении безопасности труда»;

- Коваленко А.М - «Программы и методики спортивной реабилитации последствий вирусной инфекции COVID-19 для преподавателей вузов»;

- Шорохова Е.Н. - «Экономические аспекты и правила финансовой работы в деятельности профсоюзного актива организации».

- Щекатурина Ю.Е. «Изучение и внесение изменений в проекты приложений к Коллективному договору о материальной помощи и санаторно-курортном лечении, а также в «Положение о наградах Первичной профсоюзной организации работников ЮРГПУ(НПИ) имени М.И.Платова»».

Практическая часть обучения состояла из выполнения индивидуальных заданий «деловой игры» по охране труда, разработанной членами профкома Романовой Е.В. и ВТИТ Поляковой Ю. А. и изучения комплекса гимнастических упражнений для реабилитации после «Ковид-19».

В сентябре состоялась еще одна выездная школа профсоюзного актива совместившая в своей повестке физкультурно-оздоровительный блок и обучение по охране труда.

С 23 по 26 октября 2021 года в ЛОК «Горный воздух» п. ЛОО Краснодарского края состоялась выездной семинар-совещание внештатных технических инспекторов труда районных, городских организаций Профсоюза, первичных профсоюзных организаций работников вузов в работе которого приняли участие Полякова Ю.А. И Романова Е.В.

25 октября 2021 года в г. Ростове-на-Дону в работе II Всероссийской научно-практической конференции «Человек труда и наука», посвященной празднованию 90-летия Ростовского государственного экономического университета (РИНХ), с докладом «Особенности деятельности КСП муниципального образования в условиях пандемии», выступили Лазарева Е.А. на которой представив результаты работы КСП организаций профсоюзов г. Новочеркаска. Второй доклад был сделан в соавторстве с председателем Совета молодых преподавателей ППО работников ЮРГПУ(НПИ) Галиной Юрьевной Лазаревой на актуальную тему: «Социальное партнёрство в сфере труда. Социально-трудовые конфликты».

АКЦИИ ПРОФСОЮЗОВ И РАБОТА СОВЕТА ВЕТЕРАНОВ

В феврале были проведены публичные мероприятия, посвященные Дню освобождения Новочеркаска и Дню защитника отечества.

1 Мая – день, когда Профсоюзы города публично заявляют о своих требованиях и, действуя в защиту прав и законных интересов трудящихся, участвуют во Всероссийской акции профсоюзов.

В этом году из-за продолжающейся угрозы распространения пандемии коронавирусной инфекции, традиционное Первомайское шествие не состоялось. Главные лозунги ФНПР этого года: «Мы - за социальное государство и достойную жизнь!», «Восстановим справедливое и достойное развитие общества!» прозвучали на торжественном городском собрании, которое состоялось в Театре драмы и комедии имени В.Ф. Комиссаржевской 29 апреля.

В собрании, организованном КСП организаций профсоюза г. Новочеркаска, приняли участие председатель ФПРО – Лозыченко Александр Васильевич, секретарь ФНПР по ЮФО Чуйков Дмитрий Александрович, Глава администрации города Новочеркаска – Лысенко Юрий Евгеньевич, депутаты Городской Думы, руководители предприятий и различных управлений города, представители профсоюзов, ветераны предприятий. Участники собрания поддержали первомайскую резолюцию ФНПР.

В особом режиме была построена работа по организации мероприятий, посвященных празднованию Великой Победы. Одна из социальных программ - «Ветераны – наша гордость!» направлена на чествование участников Великой Отечественной войны. Сохранение исторической правды является важной задачей профсоюзов. Уже два года массовые мероприятия не устраиваются, в связи с этим ветераны чествуются на дому. Традиционно ко Дню победы организуются детские творческие конкурсы, выставки плакатов, интернет-акции.

В текущем году на премирование ветеранов было выделено - 97,5 тыс. руб.

Акции Международной Конфедерации Профсоюзов «За достойный труд!» было посвящено заседание профкома. Члены профкома ознакомились с материалами специального сайта акции 7oct2021.fnpr.ru. и сайта Общероссийского Профсоюза образования, призывающих поддержать своим участием Международную акцию Профсоюзов. Члены профкома постановили поддержать акцию Международной Конфедерации Профсоюзов «За достойный труд, разместив информацию в интернет пространстве (социальных сетях, официальном сайте ППО работников ЮРГПУ(НПИ)). Мероприятие прошло с соблюдением противоэпидемических мер, все участники вакцинированы.

РАБОТА ПО СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ЗАЩИТЕ И ОЗДОРОВЛЕНИЮ И КУЛЬТУРНО-МАССОВОЙ РАБОТЕ

В ЮРГПУ(НПИ) в соответствии с п. 9.2 Коллективного договора Работодатель ежегодно перечисляет на счет ППО работников средства из внебюджетных источников для формирования фонда социальной помощи в размере не менее 5 миллионов рублей на социально-культурную и иную работу. В 2021 г. это составило –7470 тыс. руб.

Эти средства и профсоюзные взносы членов профсоюза составляют основу выполнения задач в области улучшения социально-экономического положения работников ЮРГПУ(НПИ) и используются для реализации действующих в университете социальных программ и проектов: «Социальная поддержка и взаимопомощь», «Оздоровление», «Озеленение и экологизация учебного городка ЮРГПУ(НПИ)», «Спорт – это сила», «Мир прекрасного», «Семья и школа», «Ветераны – наша гордость», «Наставничество и волонтерство», «Благотворительная деятельность». Многие льготы предоставляются и членам семей работников университета.

В соответствии с Отраслевым Соглашением по организациям, находящимся в ведении Министерства образования и науки Российской Федерации, работодатель и профсоюзная организация организуют санитарно-бытовое и

лечебно-профилактическое обслуживание работников. ЮРГПУ(НПИ) в своей структуре имеет на территории учебного городка спортивно-оздоровительный комплекс, комбинат студенческого питания «Архимед» и студенческие кафе и ряд буфетов - всего 12 пунктов общественного питания. Жилищно-бытовая комиссия профкома регулярно контролирует деятельность комбината студенческого питания «Архимед».

Непрерывно, в течение года, осуществляются меры по организации отдыха и санаторно-профилактического лечения работников университета, в том числе в собственных спортивно-оздоровительных комплексах «Дон» и «Кишкет», а также по договорам, заключенным с оздоровительными учреждениями профкомом и обкомом Профсоюзов

На 1 декабря 2021 г. 1658 работников университета и членов их семей получили оздоровление и отдых в различных лечебно-оздоровительных, профилактических учреждениях, пансионатах отдыха, в поездках выходного дня. Путевками в санатории, пансионаты и оздоровительные лагеря воспользовались 196 работника университета и члены их семей на общую сумму 1084,35 тыс. руб.

В течение года было организовано 19 театральных мероприятий, которые посетили 1464 человек на сумму 606,8 тыс. руб.

Социальная помощь оказывается работникам университета в соответствии с Положением об оказании материальной помощи, она составила в 2021 г. – 173 человека на сумму 916,0 тыс. руб. Размер материальной помощи - от 1000 до 10000 рублей.

По инициативе ректора университета Разоренова Ю.И. разработана и внедрена программы «Здоровое питание», работа в рамках по которой аспиранты университета в течении трех месяцев получали горячее питание. На эти цели было израсходовано более 900,0 тыс. руб.

Важной составляющей в своей работе профком считает поощрение членов профсоюза. В 2021 г. за выполнение уставных задач, участие в спартакиадах, конкурсах и в связи с юбилейными датами было премировано - 257 членов профсоюза на сумму – 614,25 тыс. рублей.

В течении года были организованы мероприятия, на которых чествовали юбиляров университета, а в преддверии Международного женского дня поздравление женщин-профессоров и руководителей университета. По решению профсоюзного комитета, кроме новогодних подарков для детей, в этом году подарок получит каждый работник университета.

8 июля, в День семьи, любви и верности, Первичная профсоюзная организация работников ЮРГПУ(НПИ) пригласила на праздник сотрудников,

студентов, ветеранов, многодетные семьи, представителей научных и трудовых династий в концертный зал ЮРГПУ(НПИ).

На празднике присутствовали: научный руководитель вуза Николай Иванович Горбатенко.; председатель ППО работников ЮРГПУ(НПИ) Е.А. Лазарева; члены профкома. Среди приглашенных гостей –заместитель Главы администрации города Новочеркаска В.В. Синюгин., секретарь Федерации независимых профсоюзов России – представитель ФНПР в ЮФО Д.А. Чуйков, председатель Ростовской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ В.Г. Гайворонский, Благодочинный приходов Новочеркасского округа протоиерей Олег Добринский, педагоги городских школ.

Всероссийскому физкультурно-спортивному комплексу «Готов к труду и обороне» 11 марта исполнилось 90 лет. Следуя этим начинаниям, профсоюзный комитет ППО работников ЮРГПУ(НПИ) имени М.И.Платова принял участие в организации Фестиваля по выполнению нормативов испытаний (тестов) комплекса ГТО работниками университета, главными задачами которого стали - популяризация комплекса ГТО и здорового образа жизни, а также повышение уровня физической подготовленности. Кроме этого, организация таких мероприятий в полной мере отвечает третьей миссии университета в программе развития системы образования «Приоритет-2030».

ДОСТИЖЕНИЯ И ПОБЕДЫ

В 2021 году ППО работников ЮРГПУ(НПИ) приняла участие во Всероссийском конкурсе Общероссийского профсоюза образования «Здоровые решения!» Решением конкурсной комиссии в группе организаций высшего образования Программа ППО работников ЮРГПУ(НПИ) имени М.И.Платова награждена дипломом за третье место и премией!

3 декабря 2021 года в г. Ростове-на-Дону состоялось расширенное заседание Правления Союза работодателей Ростовской области, посвященное 20-летию организации. В рамках заседания прошло вручение наград победителям регионального этапа Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности». В номинациях «За лучшие условия труда работникам с семейными обязанностями в организациях непроеизводственной сферы» и «За развитие социального партнерства в организациях непроеизводственной сферы» лучшим конкурсная комиссия определила наш «Южно-Российский государственный политехнический университет (НПИ) имени М.И. Платова».

ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА

Информационная работа имеет большое значение для мотивационной работы профсоюзного комитета. Профком имеет сайт <https://po.npi-tu.ru>, с разделами по основным направлениям деятельности ППО работников ЮРГПУ(НПИ), новостную ленту, содержит фотоотчеты о профсоюзных мероприятиях. На сайте ФГБОУ ВО ЮРГПУ(НПИ) в разделе «Социальное партнерство» имеется прямая ссылка на сайт профкома. Обновление сайта происходит не менее одного раза в неделю. Материалы о деятельности «первички» размещаются в СМИ от местного до Всероссийского уровня. Правозащитной деятельности профсоюза посвящены статьи, опубликованные в сборниках научных статей по материалам научных конференций. В том числе «Аргументы и факты на Дону».

ППО работников ЮРГПУ(НПИ) завершает работу по внедрению АИС. На данный момент заполнено около 90% базы данных.

В 2021 г. была оформлена подписка на газету «Мой профсоюз», «Вестник Профсоюзов Дона» и газету «Солидарность» на 35 экземпляров.

Председатели профбюро Шахтинского и Каменского филиалов ЮРГПУ(НПИ) регулярно передают материалы о своей деятельности для размещения на сайте профсоюзной организации. Профбюро подразделений имеют информационные стенды.

ПРАВА И ГАРАНТИИ ППО РАБОТНИКОВ ЮРГПУ(НПИ)

Права и гарантии ППО работников ЮРГПУ(НПИ) закреплены в разделе 10 Коллективного договора.

Профкому ППО работников ЮРГПУ(НПИ) администрацией университета предоставлены необходимые помещения, отвечающие санитарно-гигиеническим требованиям, а также средства связи, электронная почта и Интернет, а также имеющиеся транспортные средства.

Эффективное социальное партнёрство - это качественное и неукоснительное выполнение Коллективного договора. ЮРГПУ(НПИ) имени М.И. Платова относится именно к числу таких вузов, где социальное партнерство признано одним из лучших в Ростовской области и в России.

Председатель ППО работников ЮРГПУ(НПИ) Лазарева Е.А