

## ОТЧЕТ

о выполнении Коллективного договора на 2015-2018 гг.  
в ЮРГПУ(НПИ) имени М.И.Платова за 2017 г.

Коллективный договор ЮРГПУ(НПИ) на 2015-2018 гг. имени М.И.Платова заключен на конференции научно-педагогических работников, представителей других категорий работников и обучающихся федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Южно-Российский государственный политехнический университет (НПИ) имени М.И. Платова» 03 апреля 2015 года и прошел уведомительную регистрацию в управлении по труду министерства труда и социального развития Ростовской области 08.07.2015 г. По Коллективному договору ЮРГПУ(НПИ) сторонами социального партнерства являются:

### **Стороны Коллективного Договора**

**Работодатель** – ФГБОУ ВО ЮРГПУ(НПИ) имени М.И.Платова, в лице его представителя – ректора Передерия Владимира Григорьевича, который также является председателем Координационного совета отделений РСПП Юга России, вице-президентом РСПП, а так же сопредседателем Трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Южного федерального округа, со стороны работодателей.

**Работники** – физические лица, работающие в ЮРГПУ(НПИ) на основе трудового договора, представляемые Первичной профсоюзной организацией работников ЮРГПУ(НПИ) имени М.И.Платова, в лице председателя профкома Лазаревой Елены Александровны. Кроме этого, Лазарева Е.А., представляет интересы работников в Совете Федерации Независимых Профсоюзов Ростовской области, в президиуме областной организации профсоюза Ростовской области, является председателем Координационного совета организаций профсоюзов – представитель Ростовского Областного Объединения Организаций Профсоюзов «Федерация Профсоюзов Ростовской области» в г. Новочеркаске, избрана членом президиума КСП вузов России, где она является координатором деятельности КСП вузов России по социальному партнерству

Действие Коллективного договора распространяется на всех работников университета, в том числе на работников Шахтинского, Каменского и Багаевского филиалов ЮРГПУ(НПИ).

Приказом ректора №1-346 от 1.10.2014 г. утверждена постоянно действующая комиссия по регулированию социально-трудовых отношений, которая осуществляет контроль за выполнением условий действующего Коллективного договора. Председатель комиссии - первый проректор ЮРГПУ(НПИ) Горбатенко Н.И., заместитель председателя - председатель профкома ППО работников ЮРГПУ(НПИ) Лазарева Е.А.

Стороны Коллективного договора используют возможности переговорного процесса с целью учета интересов сторон и предотвращения социальной напряженности. В университете работает комиссия по трудовым спорам, создана комиссия по урегулированию споров между участниками образовательных отношений в ЮРГПУ(НПИ), подписано Соглашение о взаимодействии между ППО работников и ППО обучающихся ЮРГПУ(НПИ) имени М.И.Платова.

На 30 ноября 2017 г. в ЮРГПУ(НПИ) заключены трудовые договоры или контракты с 2059 работниками, на учете в ППО работников ЮРГПУ(НПИ) состоит 2003 члена профсоюза, что составляет 97,28 % от общего числа работников университета.

ППО работников ЮРГПУ(НПИ) осуществляет контроль за соблюдением работодателем трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права на основании Коллективного договора и обеспечивает участие представителей профкома в проведении аттестации работников, занимающих должности научно-педагогических работников образовательных учреждений высшего профессионального образования.

Во исполнение постановления №13 от 9 февраля 2017 г. Президиума Областной организации о проведении областной тематической проверки «Соблюдение работодателями норм трудового законодательства по вопросам времени отдыха работников образовательных организаций Ростовской области» внештатными правовыми инспекторами труда была произведена в ФГБОУ ВО ЮРГПУ(НПИ) имени М.И.Платова соответствующая проверка в период с 15 марта 2017 г. по 14 апреля 2017 г. Проверяемый период – с 1 января 2016 г. по день проведения проверки. Проверка нарушений трудового законодательства не выявила.

Одним из важнейших разделов Коллективного договора является раздел «Обеспечение занятости, повышение квалификации и закрепление профессиональных кадров». ЮРГПУ (НПИ) регулярно анализирует кадровый состав и потребность в кадрах. Ежегодно на заседаниях Ученого совета анализирует кадровую политику, квотирует места для поступающих в

аспирантуру, направляет сотрудников университета для обучения в целевой докторантуре и аспирантуре. Не менее 25 молодых работников, имеющих ученые степени, ежегодно вливаются в научно-педагогический коллектив университета. В университете эффективно действует служба взаимодействия с работодателями, которая реализует проведение государственной политики в области занятости. Для стимулирования творческой активности аспирантов в университете установлена стипендия имени первого ректора ДПИ Н.Н. Зинина. В 2017 г. 29 аспирантов получают такую стипендию. С целью поощрения работников университета были разработаны и согласованы с профсоюзной организацией «Положения» о знаках отличия и о регламентации ритуалов. Ежегодно, 18 октября - в День университета по приказу ректора происходит награждение работников университета знаками отличия. Профсоюзный комитет обеспечивает награжденных работников льготными путевками. Массовых увольнений университет не проводил.

ФГБОУ ВО ЮРГПУ(НПИ) имени М.И.Платова является участником бюджетного процесса, в соответствии с бюджетным законодательством получает полное и своевременное финансирование в соответствии с лимитами бюджетных обязательств, утвержденными федеральным законом на текущий финансовый год.

Система оплаты труда ЮРГПУ (НПИ) установлена Положением об оплате труда работников ЮРГПУ (НПИ), которое является приложением к Коллективному договору. Положение (включая все изменения и дополнения) принято с учетом мнения выборного органа ППО работников ЮРГПУ(НПИ).

В университете проводятся совместные с представителями ППО работников ЮРГПУ(НПИ) мониторинги систем оплаты труда, включая размеры заработной платы работников, соотношение постоянной и переменной величин в структуре заработной платы, соотношения в оплате труда руководителей, специалистов и других работников.

Средняя заработная плата ППС в 2017 г. составила: профессора – 34421,17 руб., доцента – 28672,14 руб., старшего преподавателя – 23735,39 руб., ассистента -28 572,28 руб.

Результаты мониторинга заработной платы ежемесячно обсуждаются на заседаниях ученого совета университета. Фактов задолженности по заработной плате, изменения размеров и порядка предоставления социальных гарантий выявлено не было.

При разработке проекта нового Коллективного договора по инициативе профсоюзного комитета было внесено немало предложений, улучшающих

социально-экономическое положение работников университета. Например, п.5.7, предусматривает компенсационные выплаты при увольнении работника в связи с выходом на пенсию по достижении пенсионного возраста, в зависимости от стажа работы в университете - от одного до трех должностных окладов; в случае смерти штатного работника Работодатель выплачивает семье пособие в размере 2 МРОТ.

### **Рабочее время. Время отдыха.**

Рабочее время педагогических работников ЮРГПУ(НПИ) регулируются Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» и составляет не более 36 часов в неделю. Для остальных работников – 40 часов в неделю. Пункт 7.2 Коллективного договора предоставляет право учебно-вспомогательному составу переходить на пятидневную рабочую неделю, не нарушая графика учебного процесса. В 2017 г. все кафедры воспользовались этим правом. Пункт 7.8 предусматривает для сотрудников университета разные сроки дополнительных отпусков, сверх установленных законодательством (за счет средств Работодателя) по письменному заявлению работников.

### **Условия труда. Охрана труда.**

Административно-общественный контроль за охраной труда в Южно-Российском государственном политехническом университете (НПИ) имени М.И. Платова осуществляется на основании Положения, которое разработано в соответствии со ст. 212 Трудового Кодекса Российской Федерации, Законом Российской Федерации «Об образовании», Коллективным договором и Правилами внутреннего трудового распорядка в ЮРГПУ(НПИ). Это Положение является локальным нормативным актом, которое прошло утверждение на заседании ученого совета в марте 2016 г.

В университете обеспечивается участие представителей органов государственного надзора и технических инспекторов труда в работе совместной с работодателем комиссии «Охрана труда». Общественный контроль за условиями труда в ЮРГПУ(НПИ) состоит из комиссии профкома по охране труда, трех внештатных технических инспекторов, 58 уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда. Член профкома, внештатный технический инспектор труда Березкин Е.Д. является членом комиссии по расследованию несчастных случаев, связанных с

производством. Технические инспекторы труда университета в соответствии с планом работы и утвержденной программой обкома профсоюза проходят соответствующее обучение и подготовку. Внештатные технические инспекторы избраны и утверждены обкомом профсоюзов в Шахтинском и Каменском филиалах.

Ежегодно, в соответствии ст.45 ТК РФ и, во исполнении п.8.11 Коллективного договора, заключается Соглашение по охране труда. Для этого приказами ректора утверждаются рабочие группы по разработке и проверке выполнения Соглашения по охране труда. Приоритетными направлениями «Соглашения по охране труда» являются мероприятия по санитарно-бытовому обеспечению работающих, по улучшению воздушной среды, светового режима, электрической и экологической безопасности, обеспечению безопасных условий труда и специальной оценке условий труда.

В Соглашении по охране труда на 2017 г. запланировано 20 мероприятие на сумму – 7426,3 тыс. руб., в том числе: на проведение медицинских осмотров – 200,0 тыс. руб., специальную оценку условий труда – 300,0 тыс. руб.; обучение охране труда – 50,0 тыс. руб.; осуществление производственного контроля – 100,0 тыс. руб.

Кроме этого ежегодно приказами ректора утверждается календарный план подготовки университета к работе в осенне-зимний период.

Вопросы выполнения Соглашения по ОТ, заключение ежегодного нового Соглашения, а так же подготовки университета к работе в осенне-зимний период выносятся на заседания коллегиальных органов ЮРГПУ(НПИ) – Ученый совет и профком.

Выполняя пункт 8.11 Коллективного договора, 31 октября текущего года, представитель Работодателя начальник технического управления Засименко К.С. на расширенном заседании профкома проинформировал профактив о подготовке университета к работе в осенне-зимний период 2017-2018 г., а так же ответил на многочисленные вопросы профсоюзного актива. Члены профкома дали удовлетворительную оценку подготовке университета к работе в осенне-зимний период.

В ЮРГПУ(НПИ) работает отдел гражданской обороны и охраны труда (ОГОиОТ) в структуре административного управления университета.

Осуществляется учет и ежегодный анализ причин производственного травматизма работников учреждений и несчастных случаев с работниками и обучающимися по формам 7-Т (травматизм), 1-Т (условия труда).

Периодический медицинский осмотр работники университета проходят по графикам, сформированным службами охраны труда и кадрового управления в соответствии с факторами вредности. На эти цели расходуются средства в размере 20% от взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

### **Социальная сфера и жилищно-бытовое обслуживание.**

В ЮРГПУ(НПИ) в соответствии с п. 9.2 Коллективного договора Работодатель ежегодно перечисляет на счет ППО работников средства из внебюджетных источников для формирования фонда социальной помощи в размере не менее 750 МРОТ на культурно-массовую, спортивно-оздоровительную и другие виды работ. В 2017 г. это составило –8566,75 тыс. руб.

Эти средства и профсоюзные взносы членов профсоюза составляют основу выполнения задач в области улучшения социально-экономического положения работников ЮРГПУ(НПИ) и используются для реализации действующих в университете социальных программ и проектов: «Социальная поддержка и взаимопомощь», «Оздоровление», «Озеленение и экологизация учебного городка ЮРГПУ(НПИ)», «Спорт – это сила», «Мир прекрасного», «Семья и школа», «Ветераны – наша гордость» и др. Многие льготы предоставляются и членам семей работников университета.

### **Оздоровление**

ЮРГПУ(НПИ) в своей инфраструктуре сохранила все объекты социальной направленности – санаторий-профилакторий, спортивно-оздоровительные комплексы, «Дон», «Кишкет», «Грушевая поляна», детский досуговый центр, спортивные сооружения института физического воспитания и спорта. Непрерывно, в течение года, осуществляются меры по организации отдыха и санаторно-профилактического лечения работников университета, в том числе по договорам, заключенным с оздоровительными учреждениями профкомом и обкомом Профсоюзов.

На 30 ноября 2017 г. 1682 работников университета и членов их семей получили оздоровление и отдых в различных лечебно-оздоровительных, профилактических учреждениях, пансионатах отдыха, в поездках выходного дня. От общего количества членов профсоюза число сотрудников, получивших оздоровление, составляет 83,77% на общую сумму 3208,5 тыс. руб. Из общего числа оздоровительных путевок – 20 путевки для детей работников ЮРГПУ(НПИ).

Путевками в санатории, пансионаты и оздоровительные лагеря воспользовались 202 работника университета и членов их семей.

Санаторно-курортное лечение получили 86 человек на сумму 1884,8 тыс. руб. В результате тесного взаимодействия с областной организацией Профсоюза образования члены профсоюза и члены их семьи смогли получить льготное оздоровление в санаториях, пансионатах и турбазах, с которыми областной комитет заключил отдельные договоры на оздоровление, предоставляющие различные скидки от стоимости путевки по прејскуранту. Из 86 санаторно-курортных путевок – 16 приобретено по таким договорам, 54 путевки были приобретены в пансионат «Энергетик». Экономия средств за счет договоров областного комитета составила 201780 руб. В 2017 г. профком ППО работников ЮРГПУ(НПИ) продолжает работать с АО «СКО ФНПР «Профкурорт», что позволяет приобретать путевки со скидкой от 7 до 20%, в отчетном году экономия по таким путевкам составила - 75493 руб. За счет средств работодателя по Коллективному договору осуществляется удешевление путевок в собственные спортивно-оздоровительные комплексы «Дон» и «Кишкет». В текущем году оздоровление получили 62 работника университета и члены их семей.

В 2017 г. 166 человек принимали участие в Спартакиаде работников университета. Решением профкома на поощрение победителей и участников спартакиады выделяется до 100,0 тыс. руб.

В отчетном году была организована выездная школа профактива, где кроме обучения члены профкома могли получить оздоровительные услуги в санатории «Магадан». На эти цели было затрачено 144840 руб.

В феврале и мае 2017 г. ППО работников принимал участие в организации чемпионата России по боксу.

Четвертый год социальные партнеры ЮРГПУ(НПИ) реализуют выполнение программы "Озеленение и экологизация дизайна учебного городка ЮРГПУ(НПИ) имени М.И.Платова". За это время на территории университета высажено более 21 тыс. различных растений на общую сумму более 1,7 млн. рублей. В 2017 г. высажено 2200 единиц растений на сумму - 320,32 тыс. руб.

14 апреля 2017 г. председатель профкома принял участие в заседании круглого стола «Экологическое воспитание общества – залог сохранения России», инициированное Администрацией города, Городской Думой, Новочеркасским местным отделением Всероссийской политической партии

«Единая Россия» состоялась презентации авторской программы ППО ЮРГПУ(НПИ) "Озеленение и экологизация дизайна учебного городка ЮРГПУ(НПИ) имени М.И.Платова". Стало хорошей традицией в рамках реализации программы озеленения всем коллективом работников университета участвовать в субботниках по благоустройству территории учебного и студенческого городков, спортивно-оздоровительного комплекса «ДОН».

Социальная помощь, оказывается работникам университета в соответствии с Положением об оказании материальной помощи, составила в 2017 г. – 95 человек на сумму 371,5 тыс. руб.

Размер материальной помощи колеблется от 1000 до 8000 рублей.

Важной составляющей в своей работе профком считает поощрение членов профсоюза. В 2017 г. за выполнение уставных задач, участие в спартакиадах, конкурсах и в связи с юбилейными датами было премировано - 262 членов профсоюза на сумму – 321,0 тыс. рублей.

Особое внимание оказывается ветеранам университета, участникам ВОВ, труженикам тыла, ветеранам труда, участникам боевых действий. Стало хорошей традицией приглашать их на университетские праздники, в театры и на концерты, чествовать юбиляров. Большое внимание профкомом было уделено вопросу организации празднования Дня победы. В 2017 г. ко Дню победы ветеранам - участникам Великой Отечественной, состоящих на учете в ППО работников ЮРГПУ(НПИ), были вручены Ордена "За вклад в Победу", учрежденный Наградной Думой Российской геральдической палаты, как общественная награда за ратный и трудовой вклад в Победу во Второй мировой войне.

Для работников университета и членов их семей были организованы коллективные посещения театров и кинотеатров экскурсионные поездки выходного дня. В 2017 г. было организовано 7 таких мероприятий для 1314 работников университета и членов их семей.

ЮРГПУ(НПИ) в своей структуре имеет на территории учебного городка комбинат студенческого питания «Архимед» и студенческие кафе и ряд буфетов - всего 12 пунктов общественного питания

В рамках празднования дня защиты детей, юные спортсмены и дети, стараниями которых был подготовлен замечательный концерт и более 300 человек, получили от профкома сладкие подарки.

8 июля проводится, уже ставший традиционным, праздник «День семьи, любви и верности», подготовленный профсоюзной организацией



работников ЮРГПУ (НПИ) при поддержке администрации вуза и профсоюзной организацией обучающихся. На празднике чествуются университетские семейные династии, молодые и многодетные семьи.

**Права и гарантии ППО работников ЮРГПУ(НПИ) закреплены в разделе 10 Коллективного договора.** Работодатель, на основе социального партнерства, способствует деятельности профсоюзной организации и не допускает ограничения установленных законом прав и гарантий. В соответствии с Уставом Профсоюза работа профкома строится на взаимодействии с вышестоящими профсоюзными органами: обкомом и Центральным Советом Профсоюза, а также органами власти. Следует отметить, что за отчетный период ППО работников ЮРГПУ(НПИ) участвовала во всех акциях, проводимых Центральным Советом и ФНПР.

Вопросы участия первичной профсоюзной организации в управлении вузом были представлены на Международной профсоюзной научно-практической конференции «Формирование стратегии развития деятельности первичной профсоюзной организации в обеспечении конкурентоспособности высшего образования», которая проходила 17-20 октября 2017 г. в ЮРГПУ(НПИ), в соответствии с планом работы Центрального совета Общероссийского профсоюза образования. По материалам Конференции издан сборник научных статей объемом 13.25 условных печатных листов, в котором представлен обширный спектр научных работ и рассматриваются вопросы, посвященные формированию стратегии развития деятельности первичной профсоюзной организации в обеспечении конкурентоспособности высшего образования и «Историю профсоюзного движения в ЮРГПУ(НПИ) имени М.И.Платова» объемом 11.25. условных печатных листов.

Активные солидарные действия в защиту прав и законных интересов трудящихся ППО работников ЮРГПУ(НПИ) подтверждает участвуя в ежегодных Всероссийских акциях Профсоюзов. 1 мая под девизом: «За достойную работу, зарплату, жизнь!» более 1000 работников и обучающихся ЮРГПУ(НПИ) вышли на городской митинг.

Работники и учащиеся ежегодно принимают участие в организации и проведении мероприятий, посвященных Дню Великой Победы над фашизмом, в акции «Бессмертный полк».

3 октября 2017г., в рамках Всемирного дня действий профсоюзов «За достойный труд!» на Дону, в Правительстве Ростовской области состоялось заседание областной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, на котором состоялась церемония награждения -

победителей регионального этапа Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности», в числе которых был ЮРГПУ(НПИ).

С 2010 г. профком имеет сайт <https://po.npi-tu.ru> . Сайт имеет разделы по основным направлениям деятельности ППО работников ЮРГПУ(НПИ), новостную ленту, содержит фото отчеты о профсоюзных мероприятиях. На сайте работодателя – ЮРГПУ(НПИ) раздел «Социальное партнерство» имеет прямую ссылку на наш сайт. Обновление сайта происходит не менее одного раза в неделю. На сайте отмечено логотипом, что 2017 г. - Год профсоюзного PR-движения. Кроме этого, кафедрой «Архитектура и дизайн» ЮРГПУ(НПИ) оказано содействие в разработке и издании брендбука ППО работников ЮРГПУ(НПИ), который может быть предложен для практического применения другим «первичкам».

Профкому ППО работников ЮРГПУ(НПИ) предоставлены: необходимые помещения, отвечающие санитарно-гигиеническим требованиям, а также средства связи, электронная почта и Интернет, безвозмездно предоставляет имеющиеся транспортные средства.

Эффективное социальное партнёрство это качественное и неукоснительное выполнение Коллективного договора. ЮРГПУ(НПИ) относится именно к числу таких вузов, где социальное партнерство признано одним из лучших в Ростовской области и в России.

Председатель ППО  
работников ЮРГПУ(НПИ)

Лазарева Е.А.