**Тезисы выступления на заседании областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по вопросу: «Об опыте работы Координационного Совета организаций профсоюзов г. Новочеркасска в вопросах повышения оплаты труда**

**работающего населения»**

 **(Слайд №1)**

Уважаемый Андрей Владимирович!

Уважаемые члены комиссии!

Свое выступление мне хотелось бы начать со слов Президента Российской Федерации Владимира Путина, сказанных на очередном заседании Совета по стратегическому развитию и национальным проектам: **«...Наша экономика должна стать экономикой квалифицированных кадров и хороших, высоких заработных плат. Именно в этом ключ к повышению доходов граждан, к преодолению проблем бедности…»**

Выступая на XII съезде Федерации Независимых Профсоюзов России в апреле текущего года, Президент отметил, что с учётом демографических вызовов в ближайшие годы экономика России будет испытывать высокую потребность и даже дефицит кадров. При этом подчеркнул, что «только там, где труд достойно оплачивается, где заботятся о людях, об условиях их труда, будут работать профессиональные, квалифицированные кадры».

Являясь стороной социального партнерства, Координационный совет участвует в реализации городского трехстороннего соглашения, основными целями которого являются создание условий, способствующих устойчивому развитию экономики города, способной привлекать инвестиции и создавать высокопроизводительные рабочие места, а также рост производительности труда, сохранение стабильной занятости, подготовка квалифицированной рабочей силы, безопасность рабочих мест. Общественный контроль по оплате труда работников является одной из основных задач деятельности Координационного совета организаций профсоюзов.

Полномочия КСП муниципальных образований определены Положением о Координационном совете организаций профсоюзов, утвержденным Постановлением Совета Федерации Профсоюзов Ростовской области от 17 марта 2016 года № 2-11 ***(СЛАЙД 2).*** Координационный совет профсоюзных организаций г. Новочеркасска состоит из представителей 24 отраслевых профсоюзов, охватывающих производственную и непроизводственные сферы деятельности горожан, в том числе работников культуры, образования, госучреждений, торговли, медицины, энергетики, машиностроения, сельского хозяйства, жилищно-коммунального хозяйства и др.

 Проведение активной политики сторон социального партнерства по повышению жизненного уровня работающего населения обозначено в нашем городском трёхстороннем соглашении между Администрацией города Новочеркасска, Координационным советом организаций профсоюзов и ассоциацией работодателей, которое подписано в декабре 2022 года на ближайшие три года ***(СЛАЙД №№3,4).***

В сегодняшней ситуации важнейшей задачей партнеров должно стать обеспечение не только своевременности, но и высокого уровня оплаты с учетом роста потребительских цен. В этом направлении Корсоветом были подготовлены и обсуждены на заседаниях Совета директоров следующие вопросы:

 - анализ нормативно-правовой базы и практического ее применения в части размеров минимальной оплаты труда, своевременной выплаты и индексации заработной платы на предприятиях г. Новочеркасска;

- вопросы изменения трудового законодательства в условиях пандемии коронавирусной инфекции и «Особенности реализации Соглашения между Правительством, Федерацией профсоюзов и Союзом работодателей Ростовской области на 2020-2022 годы»;

- механизмы развития социального партнерства в современных условиях и др.

В области защиты социальных прав работников и обеспечения их социальными гарантиями отраслевыми профсоюзами проведены проверки:

- своевременного прохождения работниками обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров в образовательных учреждениях;

- проведения специальной оценки условий труда и установленных гарантий и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда;

- соблюдение работодателями норм трудового законодательства по вопросам времени отдыха работников образовательных организаций;

- соблюдение трудового законодательства по отдельным вопросам оплаты труда, в том числе с участием выборного профсоюзного органа и др.

Председатели профсоюзных организаций города регулярно проводят прием и рассмотрение заявлений, писем, жалоб и иных обращений членов Профсоюза о нарушениях их трудовых прав.

Одним из самых важных направлений в своей деятельности Профсоюзы города считают инициирование заключения коллективных договоров в организациях города. Координационный совет продолжает вести постоянный мониторинг по количеству заключенных колдоговоров.

На предприятиях, где действует коллективный договор, профсоюзы при помощи инструментов социального партнерства могут влиять на улучшение социально-экономических условий работников:

- организуют участие в правовой экспертизе проектов нормативно-правовых актов, затрагивающих льготы, права и гарантии работников;

- работодатель предоставляет отчеты о финансово-хозяйственной деятельности, которые заслушиваются на общих собраниях трудовых коллективов;

- проводят общественный контроль, взаимодействуют с представителями работодателя и, в случае необходимости, с органами местного самоуправления, прокуратуры, органами государственного надзора, обеспечивают участие своих представителей в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- организуют социальную поддержку нуждающимся, а также находят пути решения сохранения здоровья работников предприятия, ведут спортивно-оздоровительную работу и т.д.

**В городе Новочеркасске задолженности по своевременной выплате заработной платы нет.** Индексация до величины минимального размера оплаты труд установленного федеральным законодательством с 1 января т.г., проведена своевременно. **Однако, остаётся актуальным вопрос дальнейшего её совершенствования и повышения материальной привлекательности профессии педагога.**

Городские Акции профсоюзов, организованные по инициативе КСП Новочеркасска, служат позитивным примером взаимодействия социальных партнеров, в том числе в решении вопросов повышения оплаты труда работающего населению. Можно привести в качестве примера организацию профсоюзных городских собраний в преддверии международного дня солидарности трудящихся в 2021 г. и 2024 г**. *(СЛАЙДЫ №№ 5,6)****,* митинг в 2022 г. ***(СЛАЙД № 7),*** первомайский автопробег в 2023г. ***(СЛАЙД № 8),*** мероприятия, посвящённые Всемирному дню действий профсоюзов «За достойный труд» и др.

Основными лозунгами этих акций являлись: «Zа Мир! Zа Труд! Zа Май!», «Мы – Zа сильную Россию!», «За социальную справедливость! За достойную жизнь!», «Новые вызовы – новые возможности!» - те лозунги, которые отражали не только актуальность сегодняшних дней, но и традиционные требования, выдвигаемые профсоюзами**.**

В последние годы вопрос индексации заработной платы стал очень актуальным. Постоянный рост цен на все группы товаров и услуг ЖКХ, приводят к тому, что люди обращаются к законодательству, регулирующему трудовые отношения с работодателем в части оплаты труда.

Новые правила расчета зарплаты с 2024 года предусматривают следующее: новый МРОТ с 1 января 2024 года; индексация пособий с 1 февраля 2024 года; новые правила по взносам (предельная база и тарифы); новые правила перечисления НДФЛ и взносов с зарплаты.

Нормы Трудового кодекса говорят о том, что «обеспечение повышения уровня реального содержания заработной платы включает индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги» ([ст. 134 ТК РФ](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&demo=2&base=LAW&n=474024&dst=100911&date=15.04.2024&demo=1)) *(****СЛАЙД №9).***

Индексация в государственных и муниципальных учреждениях производится в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами. Что же касается организаций иных форм собственности, то они могут самостоятельно устанавливать периодичность проведения индексации заработной платы в порядке, установленном коллективным договором, соглашением или локальным нормативным актом.

В частности в г.Новочеркасске индексация заработной платы работников производилось на основании постановления Администрации города от 16 июля текущего года № 1787 **(СЛАЙД №10).** На телефон «горячей линии», работающей в Администрации, обращаются граждане по различным вопросам трудового законодательства (всего за 7 месяцев 2024 года зарегистрировано 55 обращении). Вопросов по повышению оплаты труда не поступало.

 Сторонами социального партнерства проводится информационно-разъяснительная работа по доведению минимальной заработной платы на предприятиях и организациях внебюджетного сектора экономики до 1,2 минимального размера оплаты труда (23 090,4 руб.), предусмотренного как областным, так и городским трехсторонним соглашениями. Также городским соглашением на 2023-2025 годы и макетами коллективных договоров, разработанными для организаций города, предусмотрены пункты по индексации заработной платы работников.

Развернута работа по присоединению организаций города к городскому трехстороннему соглашению, в целях обеспечения выплаты минимальной заработной платы в размере, не ниже 1,2 минимального размера оплаты труда.

Проводится информационно-разъяснительная работа по присоединению новых организаций к Соглашению через городские СМИ *(газета «Новочеркасские ведомости», на официальном сайте Администрации города www.novochgrad.ru).*

По состоянию на 1 августа текущего года, к городскому Соглашению присоединилось 247 из 377 организаций различных форм собственности, относящихся к категории крупных, средних и малых предприятий, что составляет **65,5 %** от их числа. Коллективные договоры заключены на 268 предприятиях города, это -**71,1 %.**

Здесь надо акцентировать внимание нам, что на предприятиях города, где есть профсоюзные организации, действующие коллективные договоры и внештатные правовые инспекторы, осуществляется постоянный мониторинг соблюдения законных прав работников. Представители работников входят в совместные комиссии по охране труда, трудовым спорам, аттестационные, квалификационные и др., выполняя значимую работу по снижению социальной напряженности в трудовых коллективах. КСП профсоюзных организаций Новочеркасска будет продолжать работу по присоединению оставшихся предприятий к трёхстороннему соглашению.

Проводимые мероприятия дают определенный результат, который заключается в том, за январь-июнь текущего года по сравнению с аналогичным периодом 2023 года заработная плата выросла на 18,3 % и составила 53,7 тыс. руб. (по области рост составил 17,5 %, а среднемесячная зарплата – 58,5 тыс. руб.) ***(СЛАЙД № 11).***

Растёт также заработная плата работников бюджетной сферы ***(СЛАЙД № 12).*** На наш взгляд, важно найти грамотный подход социальных партнёров на областном и федеральном уровнях к вопросу повышения заработной платы труда работников микро - и малых предприятий. На этих предприятиях либо нет коллективных договоров, либо процент их заключения крайне невелик.

По уровню заработной платы город в 2024 году **занимает 5 ранговое** место среди 12 городских округов, за аналогичный период 2022 и 2023 годов город занимал 7 ранговое место. Заработная плата работникам бюджетных организаций, финансируемых за счет средств местного бюджета, выплачивается своевременно и в полном объеме.

КСП организаций профсоюзов г. Новочеркасске под руководством ФПРО и вместе с социальными партнёрами продолжит проводить работу, направленную на повышение оплаты труда работников городских предприятий различных сфер деятельности.

Благодарю за внимание!